

2009年初级经济师人力辅导：奖金基本知识简述（一）经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_645146.htm

欢迎进入：2009年经济师考试报过班热招中！更多信息访问：百考试题经济师论坛 奖金的作用多劳多得、按劳取酬是激励人及刺激生产率增长的最好办法之一。尽管报酬通常由员工在工作上花费了多少时间来决定，但奖金却是一种更加直接平衡报酬和业绩的方法。个人奖励的基本方法及使用时可能出现的问题常见的个人奖励计划有4种:计件制、管理激励计划、行为鼓励计划、推荐计划。个人奖励计划需要3个前提条件：首先,员工的绩效可以通过客观的方法来考核。其次,雇员有足够的控制工作结果。最后,实施奖励计划不会使工人之间出现不良竞争,最终降低产品质量。相关链接：2009年经济师初级基础知识精选习题及答案解析2009年经济师考试复习：八种方法提高你的记忆效率初级经济师 人力资源专业知识与实务 笔记汇总百考试题网校：2009年经济师考试报过班火热招生 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com