

2009年初级人力辅导：薪酬管理决策及影响因素经济师考试  
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_88\\_9D\\_c49\\_645150.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_88_9D_c49_645150.htm)

欢迎进入：2009年经济师考试  
报过班热招中！更多信息访问：百考试题经济师论坛（1）  
薪酬体系设计的原则 传统的薪酬体系设计原则公平性原则、  
竞争性的原则、激励性的原则、经济性原则、合法性原则现代薪酬体系设计的原则：团队性原则、隐性报酬原则（2）职位薪酬体系设计的基本步骤明确企业基本现状及战略目标工作分析及工作评价薪酬调查确定薪酬水平薪酬结构设计薪酬预算与控制（3）技能薪酬体系设计的基本步骤技能分析机能评价技能定价技能管理（4）能力薪酬体系设计的流程进行工作分析，划分职类和职种任职资格体系的建立职种价值评价员工任职资格鉴定相关链接：2009年经济师初级基础知识精选习题及答案解析2009年经济师考试复习：八种方法提高你的记忆效率初级经济师 人力资源专业知识与实务 笔记汇总百考试题网校：2009年经济师考试报过班火热招生 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)