

2009年经济师考试中级人力资源管理每日一练(5月26日)经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E7\\_BB\\_8F\\_c49\\_645475.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_645475.htm)

百考试题中级经济师出题单选题  
下列关于组织环境所涉及的生产技术对人力资源策略的影响的陈述正确的是（ ）。  
A．当员工的工作场所比较接近，并且在技术上相互依赖时，在这些员工间实施差异较大的人力资源政策就会降低员工的不满情绪  
B．工作任务的模糊性越高，就越容易依据客观的绩效测量凭借经济利益等外在激励去控制员工的绩效  
C．当员工的技术是在工作中获得的，并且技术要求随着工作级别的上升而提高的时候，采用内部晋升制度就具有相当的优势  
D．对于员工之间相互依赖程度高的工作，组织采用针对单个员工的绩效的激励系统比采用针对团队绩效的激励系统更有利于促进员工之间的相互合作  
答案：点击进入百考试题经济师论坛gt.更多资料访问2009年经济师考试:2009年经济师考试报名信息汇总百考试题论坛交流中心把百考试题经济师站点设为首页百考试题名师在线出题把百考试题经济师考试网加入收藏 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)