

2009年经济师中级人力资源考试大纲增减变化经济师考试  
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E7\\_BB\\_8F\\_c49\\_645650.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_645650.htm) 2009年经济师考试签约VIP保过辅导，08年经济师押题命中率高达80%点击免费试听 报名热线：0731-88838861！文是09中级经济师考试之人力资源专业科目的考试大纲的变化情况，这样更有利于考生们对大纲的掌握，复习起来就更加有信心了，希望能给您的复习带去帮助！另外，百考试题网为回馈广大学员，推出经济师优惠活动，详细请点击：[百考试题网校2009年经济师培训课程优惠方案](#) VIP签约保过班 第一部分 组织行为学 第一章 组织激励 第二节中原“目标设置理论”和“其他激励理论”相关内容的删除 第二章 领导行为 第一节新增：“改变型领导理论”和“魅力型领导理论”相关内容 第二节中删除“领导角色”、“领导活动”、“领导的动机”相关内容 第三章 组织设计与组织文化 原第二节“组织设计的类型”的内容与第一节合并 第二部分 人力资源管理 第四章 战略性人力资源管理 第一节中“人力资源管理部门的角色评价调查表”替换为“人力资源管理的六项角色模型”的相关内容 第五章 人力资源规划 原第二节“人力资源规划的程序”与第一节合并 第二节“人力资源预测与平衡”在定性预测法中新增“销售力量估计法”【例题】某销售公司计划在明年内得到销售1840万元，根据材料分析，得到每销售千元货物需2人/小时，若不考虑其他因素的影响，可估算出销售人员需求量为(按每年230个工作日，每天工作8小时计算)。 A 5人 B 10人 C 15人 D 20人 【答案】D 第六章 工作分析 在第一节的“现代工作分析方法”中把

原来属于“以人为基础的系统性工作分析方法”的“管理职位分析问卷法”归入“以工作为基础的系统性工作分析方法”中第七章人员甄选原“选拔信度与效度”的相关内容单独列为三节第八章绩效管理原第三节“绩效监控与辅导”的相关内容变与第二节合并原第六节“绩效改进”的相关内容与第五节合并原第七节“绩效结果的应用”的相关内容与第六节合并第九章薪酬福利管理无变化第十章培训与开发无变化相关推荐：2009年中级经济师考试大纲及教材变化2009年经济师考试时间为11月8日，您有没有因工作繁忙而没有时间看书复习而烦恼？百考试题推出2009年经济师考试签约保过辅导，全程视频授课。百考试题网校2009年经济师考试培训课程[免费试听 专家主讲 免费答疑 随时学习 课件下载 90%以上通过率] 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)