

2009年经济师考试中级人力资源管理每日一练(8月31日)经济师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E7_BB_8F_c49_645810.htm

2009年经济师考试签约VIP保过辅导，08年经济师押题命中率高达90%点击免费试听 报名热线：0731-88838860百考试题中级经济师出题多选题针对不公平薪酬，公平理论提出了几种关于员工改变行为的假设。下列选项描述正确的是（ ）。A．在按时计酬的情况下，过度报偿的员工创造的绩效比待遇公平的员工创造的绩效要好B．在按时计酬之下，报酬偏低的员工会降低产量或质量C．在按件计酬之下，报酬偏高的员工会降低产量D．在按件计酬之下，报酬偏高的员工会提高产量E．在按件计酬之下，报酬偏低的员工会提高产量答案：点击进入百考试题经济师论坛gt.相关资料：2009年经济师考试中级人力资源管理每日一练(8月28日)2009年经济师考试时间为11月8日，您有没有因工作繁忙而没有时间看书复习而烦恼？百考试题推出2009年经济师考试签约保过辅导，全程视频授课。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com