

英国特许会计师：2009年ACCA考试各科重点详解二09  
年ACCA\_CAT考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E8\\_8B\\_B1\\_E5\\_9B\\_BD\\_E7\\_89\\_B9\\_E8\\_c52\\_645224.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E8_8B_B1_E5_9B_BD_E7_89_B9_E8_c52_645224.htm) 1.3人力资源管理 目的：保证人力资源的有效使用和配置所需要的技巧、过程和手续的理解，合理地使用人力资源来尽可能使机构受益。主要内容：是对人力资源的理解和人力资源管理技巧的学习。ACCA开设这门课的宗旨是作为高级的财经管理人员，不可避免地要履行管理人的职责，对人力资源管理的理解和解决相关问题的能力非常重要。这门课程的考题一半的比重是论述题，学员的英文书写能力显得尤为重要，该课程是3.5部分内容的基础。主要知识点：1.管理和团队：组织的类型和区别、管理的作用、管理者的作用、个人和团队行为、目标设定、授权和责任、标准设定和绩效管理 2.招聘和选择：招募和选择程序、有效的招募、工作描述和人员定位、工作分析、选择方法、面试 3.培训和发展：学习过程、培训和发展、有效的培训和发展、能力测评、评价过程、个人职业发展、技巧 4.激励和领导：激励、团队管理、有效领导 5.有效的沟通技巧：人与人之间的沟通、控制和解决冲突等 关于考试：考试时间三个小时，考试题分两部分，第一部分是25道选择题，每个主要知识点有5道选择题.每道选择题2分，共50分.第二部分是5道论述题，每个主要知识点1道，每道题10分.1.3的考试中没有计算。 2.1信息系统 目的：对信息系统的理解，按要求在信息系统解决方案中起消息灵通和活跃的作用。内容介绍：在ACCA14门课程体系中，2.1是3.4的预备课程，做

为ACCA高阶阶段的课程之一，3.4(Business Information Management)重在训练考生从战略管理的角度认识、分析和评价企业或商业信息管理。对于具备管理信息系统类知识背景的考生而言，即使获得2.1的免考，也不影响选考3.4.而对于缺乏相关知识背景的考生而言，2.1的作用在于帮助考生构建关于信息系统的基本知识储备，其考试考察重点不仅与3.4直接相关，而且还涉及2.6(Audit and Internal Review)、3.1(Audit and Assurance Services)与3.5(Strategic Planning and Development)的部分考察知识点。考察的重点：1、管理信息系统(Managing Information Systems)包括可行性研究、项目规划、项目监控、软件支持等 2、信息系统设计(Designing Information Systems)包括用户需求分析与记录、外部设计、软件包的选择等 3、评价信息系统(Evaluating Information Systems)包括技术、安全、法律、质量控制、用户满意度、维护等层面 考试介绍：2.1不是单纯的办公自动化管理或者是程序设计语言类课程，数据库设计、纯程序语言编程都不是考察内容.计算机硬件只是简单介绍。考试时间为3小时，必答题共占60分，以案例题的形式分3题考察.剩余的40分由考生从3道选2道作答。 2.2公司和企业法 目的：对会计业务范围内总体法律框架的理解，培养一种意识和能力，理解与公司具体法律领域有关联的一般的法律和规章。 内容介绍：对于中国学生来说，这门课程的难度很大。从知识背景来说，这门课程通篇讲述的英国的公司法和商法，对于中国学生，既没有相应的背景知识，在学习的过程中也没有兴趣，会觉得很枯燥.其次，英国法和中国的法律有很大区别，完全属于两个不同的体系，英国法属于案例法，很多的规则和法律依据都要遵循以前的案例，这就要

求学员掌握英国历史上知名的案例名称和过程.而中国法律属于大陆法系，有成文的法律和规则。对于中国学员来说，拗口的案例名称记起来非常痛苦。第三，要求学员有很好的英文书写能力，因为该门课程的考试全是问答题和案例分析题，对英文非母语的中国学生是很大的挑战。综上所述原因，中国学生该门课程的首次通过率比较低，分值也比较低。本课程学习的内容会在2.3、2.6、3.2、3.6等课程中有所涉及，能够帮助对后续课程的理解，但在后续课程本身中都不占重要的地位。课程的主要内容：1.英国法律体系 2.合同法的基本原则 3.代理和合伙人制度 4.公司形式 5.公司的形成和组成结构 6.公司的资本和融资 7.管理层和公司的管理 8.公司的会议(股东大会等) 9.破产清算 10.雇佣来源：考试大采集者退散采集者退散 提请学员注意：公司法(即上述(4)(10)部分，是大纲的核心内容。关于考试：考试试题分两部分，第一部分是较短的，考察学员知识点的问题。问题是8选6，每道题10分，总共60分。第二部分是案例分析题，考察学员分析和判断问题的能力，考题是4选2，每道题20分，总共40分。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)