

2009ACCA职业发展论坛:畅谈财务与职业09年ACCA\_CAT考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_2009ACCA\\_E8\\_81\\_c52\\_645401.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_2009ACCA_E8_81_c52_645401.htm) 2009年11月14日，由ACCA（特许公认会计师公会）北京代表处和北京中外企人力资源协会（HRA）联合举办的“第四届ACCA职业发展论坛”在北京国际饭店会议中心举行。本次论坛旨在借助雇主、ACCA会员以及专业招聘机构的经验分享，帮助ACCA的学员/会员以及其他有志于在财务领域发展的学子、职业人士探索和规划自己的职业生涯。论坛开始后，首先由ACCA北京代表处首席代表姚志君女士致欢迎辞，对三位发言嘉宾的演讲主题进行了简要介绍。之后，她对近年来ACCA在中国大陆地区的发展和会员情况做了进一步的说明。在随后开始的主题演讲中，第一位发言的智联招聘高级薪酬顾问赵立鹏先生进行了题为“财会行业职业前景”的演讲。他从智联网人才库的数据分析入手，向与会人士介绍了目前财会行业人才的供求现状、薪酬情况以及应该如何应聘过程中了解相关信息、关注关键问题。接下来演讲的中国惠普有限公司执行副总裁、人力资源总监关迟先生则从雇主的角度分享了作为一家世界500强的IT企业，惠普在选才用人上的标准、寻找管道及其内部对合格的财务人员的期望和成长路径。最后演讲的中国传媒大学的曾海波博士从心理学领域切入，介绍了一系列非理性因素，例如情商、社商与人的职业生涯之间的关系。他指出，每个位置都有内职业生涯和外职业生涯两个方面，它们既相互作用又相互影响。他建议一个职业人在做决策和在规划未来的时候，除了要进行缜密的分析思考，也要兼顾自己的心

之所想。只有这样，内外职业生涯才会都达到一个比较高的满意度。主题演讲后，论坛进入了圆桌讨论与问答环节。其中圆桌讨论的对话议题分别是“怎样提升职业竞争力”和“怎样挑选千里马”。在职业竞争力提升的议题中，论坛邀请了ACCA资深会员、中国旅行社总社有限公司财务总监吕柏乐先生和东亚国际技术培训中心院长助理马莉芳女士作为对话嘉宾。两位嘉宾分别从提升软性竞争实力、拓展获取ACCA证书后的就业视野、应对财务工作发展瓶颈，跨专业背景的财务行业求职以及树立终身学习理念等方面分享了自己的经历与见解。在之后的挑选千里马对话议题中，爱康国宾集团财务总监罗刚先生，德勤中国华北区人力资源总监林磊女士和戴勒姆东北亚投资有限公司招聘与人力资源市场经理马立群先生则从雇主角度为与会者介绍了新兴企业、四大和世界500强车企在选择财务人才上的流程、标准、看重的素质以及类似ACCA这样的职业资格在各自组织内部可以发挥的作用和选择的岗位。因为与会者鲜有机会直接获得上述知名企业一线招募人士的指点，所以现场的提问相当踊跃，与嘉宾们的互动也非常活跃。本次ACCA职业发展论坛在组织策划、议题选择上都充分考虑到了ACCA会员/学员和其他财务行业相关人士的立场和角度。论坛不仅使他们加深了对国际知名职业资格的了解，也为他们创造了一个探索和交流自己未来职业发展方向的难得机会。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)