

2009ACCA 职业发展论坛在北京举行09年ACCA\_CAT考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_2009ACCA\\_](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_2009ACCA_)

[\\_E8\\_c52\\_645402.htm](#) 经济危机下雇主如何看待招聘？如何了解雇主和求职者的心态？缺乏相关工作经验应该如何找工作？11月14日下午，由ACCA北京代表处和北京中外企业人力资源协会(HRA)联合举办的“第四届ACCA职业发展论坛”在京举行。来自智联招聘、惠普中国和中国传媒大学的三位嘉宾分别从专业机构、跨国企业和职业心理的角度剖析了经济危机下的财会职业发展趋势。ACCA资深会员和知名企业招聘专家也分别从“怎样提升职业竞争力”和“怎样挑选千里马”两个角度与现场观众进行了对话。 --关键词：简历筛选 知名企业进行招聘时，求职者往往会面临大量的竞争者，如何能在简历制作方面提高水平，从而在网申时脱颖而出呢？德勤中国华北区人力资源总监林磊表示，首先要看这份简历有没有用心。可能大家在求职的过程中，面临很多的机会。有没有用心，之前有没有做好家庭作业，有没有针对目标企业和应聘的职位做过相应的分析？如果有所考虑的话，在简历上的信息披露，甚至包括顺序的安排方面，可能都会做相应的调整，而不是千篇一律的。林磊提到，尤其是校园招聘，所有的毕业生简历看起来都非常漂亮，信息都非常充分，也都有很多班干部经历和相应的实习经验。这个时候要想脱颖而出，你更多地应该想怎么能够在跟你同场竞争的同学或者朋友当中，把你的亮点体现出来，这是最重要的。 --关键词：职业操守 财务人员的职业操守一直被强调，从这个角度来说，不同性质的企业在选择员工的时候，如何把握这个人

否诚信呢？爱康国宾集团财务总监罗刚表示，道德问题讲起来好像有点空，从个人经验来说，招聘财务人员的首要一点就是人要正。戴姆勒东北亚投资有限公司人力资源经理马力群说，毋庸置疑，道德标准确实特别重要。通常情况下面试有很多种方法，在测诚“信度”方面会用到“压力面试法”以及“行为面试法”。“压力面试法”是指在很短的时间内给你很大的压力，让你没有时间说谎。”行为面试法”是指从你过去的经历当中追溯更详细、更准确的情况，从过去的情况判断出将来的情况。比如，你以前每天上班都迟到，我就不会指望你到我们公司每天8点半准时上班，过去的行为预示着将来的行为。还有一个小小的技巧就是，观察你的时候，当你的眼神看的方向不一样，意味着你的心理活动是什么样。德勤中国华北区人力资源总监林磊也表示，如果一个人没有受过专业的训练，撒谎10分钟可以，要坚持一路撒谎真的是很难。除了“行为面试法”，德勤对每一个参加面试和每一个接受招聘的同事，都需要做鉴定，不仅包括证书确认，同样也包括应聘者过去的工作环境。 --关键词：提升竞争力

作为一名普通的财务人员如何提升自己的竞争力，什么形式和内容的深度培训更合适？东亚国际技术培训中心院长助理马莉芳认为，要使各方面的经验、知识包括软实力都提高，这个时候就会增强竞争力，包括硬实力，硬实力就是专业知识、资格，软实力包括人际交往、沟通能力以及各种各样的人际关系。来源：考试大来源：考试大百考试题论坛来源：www.100test.com来源：考试大的美女编辑们

ACCA北京代表处首席代表姚志君建议，做事情要扎扎实实，先从小事情做起，而且每一件小事情都得做好。大事是从小事积累开始

的。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)