

财务新人职场晋级路 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E8_B4_A2_E5_8A_A1_E6_96_B0_E4_c52_645903.htm 为了帮助入行2-3年的年轻财务人员做好长远的职业规划，了解不同行业的企业对于财务工作的要求以及财务管理者的需求，ACCA（特许公认会计师公会）日前为新会员举行职业发展座谈会。三位ACCA资深会员，ACCA上海专家指导小组主席李旭东、罗兰贝格国际管理咨询（上海）财务总监钱方、好时上海合资公司财务及生产运营总监肖钢与众多初级财会人员分享了职业发展建议。财会人员三大阶段的核心竞争力 李旭东认为一个企业的财务部可以是信息中心、分析和规划中心，同时能够在企业经营管理方面做好支持和参与决策的工作。在这个角度以外，则包含三个层次，一是基本的做账，建立企业内控制度，能够把整个企业的基本运作串起来，这占用了财务人员大量的时间，这些包括信息系统、会计系统的建立等，这是很重要的基础”。第二层是财务分析和预测，在基础工作稳固，确定信息准确以后，要开始整理信息，把符合公司需求的信息归纳出来，提供给公司做决策。我们把它称做直接创造价值的过程。最后，就到了最高层次，作为财务可以直接参与并为股东乃至企业创造价值。比如一些资本运作、并购等，这也是财务的最高境界。做专才或管理者攻略不同 肖钢表示，大学阶段是性格的塑造期，学生面临着职业发展的选择。作为财务人员，我认为有几种选择，一种是向专业人才方面发展，比如税务或者内审方面的专业性工作。你可以选择自己所擅长的东西，知道自己适合做什么很重要。如

如果你想成为一个管理者，则要注重软性能力的培养，包括沟通能力、领导力，要常去思考怎么做事，或者立一个项目，可以在这些方面有意识地去改变一些。在技能培养方面，钱方建议在校学生，在财务工作上会用到各种各样的技术，有硬技术、软技术。但是基础工作还是从硬技术开始，比如财务方面最简单的就是Excel，Excel可以玩到很深入。另外就是要多接触一些财会方面的案例，把握目前国家的经济发展方向，关注一些上市公司方面的资料。对于软技术来说，最重要的就是沟通能力。以大企业为基础“练兵场”钱方建议职场新人，第一步最好踏入大的正规的公司为自己打下好基础，因为它的工作环境和管理能力会让你站在更高的台阶看到更好的发展。钱方说：“从我本人来讲也是从大公司到小公司。其实我并不专注做财务这一块，我对其他领域的发展也很感兴趣。在公司里我管的东西也很多，其实公司也愿意让财务人员去接触更多的领域。我会跟资金打交道，跟合作方谈判等。这是一个不同的取向，但是财务基础的工作一定要做好，要抱着永久学习的心态。另外，还有一个很重要的就是要把持职业操守。等到你的基础打好以后，就可以根据本身的兴趣爱好做出不同的选择。”以跨国公司做职业“跳板”肖钢表示，对于刚毕业的大学生来说，大的跨国公司是首选。每个人的职业未必和自己的兴趣紧密联系。如果刚毕业就可以进一些大公司，接受一些培训，可以在一些部门进行轮岗，从财务、销售等各个方面得到更多的经验，这是比考量一个公司的品牌更重要的。肖钢说：“我见过很多人二十几岁就晋升为亚太区的CFO，这并不是很少见的现象。他可能在开始的三年轮岗后就做到一个经理，然后再努力几年就

很快被晋升为亚太区的CFO等，这是一个越来越年轻化的趋势。所以说，如果职场新人想走‘捷径’，从长远的方向来说，一些大的跨国公司的初级管理者的职位是很好的选择。你不会在这家公司做一辈子，但是他给你提供的却能让你受益终身。”钱方总结：“在财务人员的职业发展中，大致有三个阶段。刚开始踏入工作岗位，一定要从基础开始。过了两三年，作为一个部门经理就要历练领导力，思考怎么把一个团队管理好。胜任部门经理三到四年以后，就会被晋升为财务总监，届时你直接的上司就是CEO。你要学会跟CEO打交道，这时沟通能力就显得尤为重要，但是不能光靠说，还要深入了解具体业务，要知道问题出在哪里，要知道一系列具体信息，否则就可能遇到‘瓶颈’很难获得晋升。”寻求职业发展需要洞察力和敏感性 财会人员要想获得更好的职业发展，就要不断地提升自己才能更受到企业的青睐。对此，李旭东表示，首先要打好专业基础，因为财务是需要专业的领域。其次，要培养商业洞察力。这两者结合就会使你在今后发展的道路上走得很稳。钱方补充道，财会人员还需要有敏感性。也就是说，在企业中能够通过各个方面的信息很快地做出一个决定，能够判断这是朝着正常的轨迹还是偏离的轨迹运行。“作为财务总监最重要的是让你的CEO晚上能睡好觉，早上能醒过来，让他能够知道他的事业是怎么发展的。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com