

建设工程项目管理概论知识点总结(4)一级建造师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_BB_BA_E8_AE_BE_E5_B7_A5_E7_c54_645239.htm

61．在设计过程中投资计划值与实际值比较包括： 工程概算与投资规划的比较， 工程预算与概算的比较。62．在施工过程中投资的计划值与实际值比较，包括： 工程合同价与工程概、预算的比较 工程款支付与工程概、预算、合同价的比较 工程决算与工程概算、工程预算和工程合同价的比较。63．投资控制的纠偏措施： 组织措施（调整项目组织结构、任务分工、管理职能分工工作流程组织和项目管理的人员等） 管理措施（采取限额设计的方法，调整投资控制的手段和方法，采用价值工程的方法） 经济措施（制定节约投资的奖励措施等） 技术措施（调整和修改技术、优化施工方法等）64．建筑施工企业项目经理，是指受企业法定代表人委托对工程项目施工过程全面负责的项目管理者，是建筑企业法定代表人在工程项目上的代表人。65．项目经理的地位、作用和特征： 是其上级任命的一个项目管理班子的负责人，但它并不一定是法定代表人在工程项目上的代表人 其任务仅限于从事项目管理工作，其主要任务是项目目标的控制 不是个技术岗位，而是一个管理岗位 是一个组织系统中的管理者，至于是否有人事权、财权和物资采购权等管理权限，由其上级确定。66．项目经理的职责： 贯彻推行国家和工程所在地政府的有关法律法规和政策，执行企业的各项规章制度 严格财务制度加强财务管理，正确处理国家，企业与个人的利益关系。 执行项目承包合同中由项目经理负责履行

的各项条款 对工程项目施工进行有效控制，执行有关技术规范 and 标准，积极推行应用新技术，确保工程质量和工期，实现安全文明生产，努力提高经济效益。67．项目经理的管理权力： 组织项目管理班子 以企业法定代表人的代表身份处理与工程项目有关的外部关系，受委托签署有关合同 指挥工程项目建设的生产经营活动，调整并管理进入工程项目的人力、资金、物资、机械设备等生产因素 选择施工作业队伍 进行合理的经济分配 企业法定代表人授予的其他管理权力。68．人力资源管理的任务： 编制组织和人力资源规划 组织项目管理人才的获取 管理项目管理班子的成员 团队建设。69．项目人力资源管理的目的是：调动所有项目参与人的积极性，在项目承担组织的内部和外部建立有效的工作机制，以实现项目目标。70．组织和人力资源规划是识别、确定和分派项目角色、职责和报告关系的过程。在项目有效生命期内，制定的组织和人力资源计划既要有适当的稳定性和连续性，又要随项目的进展作必要的修改，以适应变化的情况。71．组织项目管理班子人员的获取的方法有： 外部招聘 对项目承担组织的成员进行重新分配 人员招标 签订服务合同72．在矩阵式组织结构中，项目管理班子的成员要接受项目经理和职能部门经理的双重领导，在这种情况下，应在组织层次、工作职责、管理权限、利益分配等方面处理好项目经理和职能部门经理之间的关系，使项目团队能够有效地开展工作。73．人力资源管理工作步骤 编制人力资源规划 通过招聘增补员工 通过解聘减少员工 进行人员甄选 员工的定向 员工的培训 形成能适应组织和不受更新技能与知识的能干的员工 员工的绩效考核

员工的业务提高和发展74．工程总承包和工程项目管理是国际电行的工程建设项目组织实施方式。积极推广工程总承包和工程项目管理，是 深化我国工程建设项目组织实施方式改革 提高工程建设管理水平 保证工程质量和投资效益 规范建筑市场秩序的重要措施，是勘察、设计、施工、监理企业调整经营结构，增强了综合实力，加快与国际工程承包和管理方式接轨，适应社会主义市场经济发展和加入WTO后新形势的必然要求。75．建设工程项目总承包的基本出发点是 借鉴工业生产组织的经验 实现建设生产过程的组织集成化 克服由于设计与施工分离而引起的投资增加 克服由于设计与施工的不协调而影响建设进度的弊病。76．建设工程项目总承包的主要意义并不在于总价包干，也不是"交钥匙"，其核心是通过设计与施工过程的组织集成，促进设计与施工的紧密结合，以达到为项目增值的目的。77．建设工程项目总承包在多数条件下采用变动总价合同。78．由建设工程项目总承包方编制项目建议书的依据是建设纲要或设计纲要。79．在国际上，民用建筑项目总承包的招标多数采用项目功能描述的方式而不采用项目结构描述的方式。80．实施建筑工程监理前，建设单位应当将委托的工程监理单位，监理的内容及监理权限，书面通知被监理的建筑施工企业。想通过考试，快把百考试题一级建造师设为首页！点击查看更多建设项目管理知识gt.来源:百考试题-一级建造师考试

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com