

转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E4_B8_80_E7_BA_A7_E5_BB_BA_E9_c54_645388.htm 1Z301183 掌握劳动争议

的处理 劳动争议，是指用人单位和劳动者之间，因实现劳动权利和履行劳动义务而发生的纠纷。我国《劳动法》第77条第1款规定：“用人单位与劳动者发生劳动争议，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。”据此，我国处理劳动争议的程序通常为：协商、调解、仲裁和诉讼。

百考试题论坛 一、协商 劳动争议发生后，当事人首先应当协商解决。协商一致的，当事人可以形成和解协议。但和解协议不具有强制执行力，需要当事人自觉履行。协商不是处理劳动争议的必要程序，当事人协商不成或不愿协商的，可以依法申请调解和仲裁。

二、调解 本文来源:百考试题网 《劳动法》规定，在用人单位内，可以设立劳动争议调解委员会。劳动争议调解委员会由职工代表、用人单位代表和工会代表组成。百考试题论坛 劳动争议发生后，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。经调解达成协议的，由劳动争议调解委员会制作调解书。与和解协议一样，调解书也不具备强制执行力，只能靠当事人自觉履行。调解也不是处理劳动争议的必要程序，当事人不愿调解或调解不成的，可直接依法申请仲裁。来源：考试大的美女编辑们

三、仲裁 劳动争议发生后，当事人任何一方都可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人申请劳动争议仲裁，应当在法律规定的仲裁时效内提出，根据《劳动法》第82条规定，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起60日内向劳

劳动争议仲裁委员会提出书面申请。仲裁裁决一般应在收到仲裁申请的60日内作出。对仲裁裁决无异议的，当事人必须履行。百考试题论坛 当事人对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。逾期不起诉的，仲裁裁决即发生法律效力。一方当事人不履行的，另一方当事人可向人民法院申请强制执行。四、诉讼来源

：www.100test.com 《劳动法》第83条规定：“劳动争议当事人对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。”为正确审理劳动争议案件，依据《劳动法》和《民事诉讼法》，最高人民法院于2001年4月16日发布了《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》。有关民事诉讼程序的法律规定，详见12303030民事诉讼法。来源：考试大 [重点解析] 1. 这四种解决劳动争议的方法需要掌握。第一种解决纠纷的方法，即“协商”与“和解”是同一含义。2. 此处的仲裁是劳动仲裁，与《仲裁法》中的仲裁不完全一致，例如，《仲裁法》中的仲裁，其仲裁结果具有法律效力，排除了法院的诉讼管辖。而此处的劳动仲裁，则赋予了当事人诉讼的权利。3. 掌握《劳动法》第82条的数据。百考试题相关新闻：一级建造师工程法规重点内容解析(87) 把一级建造师设为首页，尽情收藏你的好资料！更多信息请访问：百考试题一级建造师网校 一级建造师免费题库 一级建造师论坛 100Test 下载频道 开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com