

50元差价谁能消化？造价工程师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_50_E5_85_83_E5_B7_AE_E4_BB_c56_645183.htm "tb42" class="mar10"> 根据现行的定额标准，浙江金华市的建筑人工日工资约30元，而建筑企业实际支付一般为80元/工日，实际支付的人工工资和定额规定的人工工资之差，无疑加重了建筑企业的经济负担。日前，鉴于众多单位对调整建筑工人工资定额标准的强烈呼声，该市建筑业行业协会秘书处发出《关于对“人工工资情况”进行调研的函》，并先后有32家单位以书面形式反馈了意见建议。目前，在金华市辖范围内承建工程执行的是1994年版浙江省建设工程计价规则和计价依据与2003年版浙江省建设工程计价规则和计价依据。1994版的人工工资定额标准是16.5元/工日；2003版人工工资定额标准分三类：一类24元/工日，二类26元/工日，三类30元/工日。而实际支付的人工工资却是：普工40-50元/工日，木工80-85元/工日，砼工75-80元/工日，钢筋工75-80元/工日，油漆工75-80元/工日，架子工80-85元/工日，安装工75-80元/工日，装饰工85-90元/工日，砌筑工75-80元/工日，抹灰工75-80元/工日。其他技术工种和部分管理人员的日工资更高于这个水平。数据表明，在金华建筑市场上，实际支付的人工工资已超出定额人工工资的2-3倍。定额规定的人工费占工程直接费的比例在8-20%不等，而实际支付已达25-30%之间。特级建筑企业中天集团反映，有的地方实际支付的人工工资占单位工程直接费的比例已高达31.9%，极大地加重了企业的负担。特级建筑企业东阳三建公司反映，定额规定的人工工资标准和实际发

放的人工工资之差，使该单位每年至少要增加上亿元的经济负担。而一些三级建筑企业反映，这种差距不但使企业“到了无利可图的境况”，甚至出现严重亏损，面临生存发展危机。由此可见，定额人工工资和实际支付的人工工资差距过大，严重地增加了建筑企业的负担，不利于企业做大做强，不利于促进建筑业持续健康发展。而建筑工人是重体力和高危职业，且安全风险较大，生活条件较差，提高定额人工工资标准，能体现党和国家对建筑工人的关爱，社会对建筑工人的尊重，符合党的十七大关于共享改革开放成果，构建和谐社会精神的。随着其他行业的快速发展，如果建筑工人的工资低于其他行业职工的工资，那建筑业的从业人员将会不断减少，将会影响建筑业可持续地发展。值得注意的是，现在不少企业已出现“民工荒”的状况。据悉，金华市建筑企业的现场施工人员，主要由中西部地区的民工组成。随着中西部大开发进程的加快，东部地区的建筑工人工资如不高于中西部地区，那么大量民工将回流中西部，东部地区“民工荒”的状况将会更加严重。近年来，许多省(市、区)都相应地调整了建筑工人的定额工资标准，有的省(市、区)调整的幅度还比较大。如《湖北省建筑工程消耗量预算定额及统一计价表》规定的人工工资原30元/工日，2006年11月1日，鄂建文(2006)172号文件调高到44元/工日，调高额度46.7%；《广东省建筑工程综合定额》2006版规定的人工工资是39元/工日，2007年8月粤建价(2007)276号文件规定：“执行造价部门公布的市场信息价”；《江苏省建筑工程单位估价表》2001版规定的人工工资是26元/工日，2006年8月苏建价(2006)276号文规定调整到37元/工日，调高幅度42.3%等。而浙江省则还在

继续混用1994年定额和2003年定额，显然与作为建筑大省、强省的声誉不相称。为此，业内权威人士呼吁，结束1994年定额和2003年定额混用状况，在2003年定额基础上，调整人工工日单价定额标准，调整幅度应高于其他省(市、区)，以体现浙江作为经济大省、建筑强省的美誉。同时，在浙江省造价管理部门对人工工资定额标准未调整前，金华市可先参照广东省的“执行造价部门公布的市场信息价”办法，调高人工工日单价。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com