

费用定额其他费用规定概预算编制办法修编说明4造价工程师
考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E8_B4_B9_E7_94_A8_E5_AE_9A_E9_c56_645197.htm "billgf" class="tf20">把

造价工程师站点加入收藏夹三 辅助工资 $(10.93 \times 5.88) \times 41$

$\div 239 = 2.88$ 2.88 (1) 劳保用品 198元/人#8226.年物价上涨系

数1.65，根据(93)中油基字第511号文规定，徒工占生产工人的

的比例调整为10%。四 职工福利费 $(10.93 \times 5.88) \times 23.33 \times 12$

$\times 14\% \div 239 = 2.76$ 2.76 (3) 防暑降温费0.4元/人#8226.天，30%的

人员享受保健津贴是(90)中油基字13号文规定，2为物价上涨

数。1 劳保用品 198元/人#8226.日 $\times 1.65 \times 10\% = 10.3$ 元/

人#8226.日 $\times 90 \times 1.75 = 63$ 元/人#8226.日 $\times 30 \times 12 \times 30\%$

$\times 2 = 62.64$ 元/人#8226.年 4. 各类费用年开支额的取定 (1) 根据

建设部、建设银行建标(1993)894号文件规定的企业管理

费用项目和有关政策规定的开支标准逐项计算，首先确定

类工程取费的生产工人年人均施工管理费开支额。、 类

工程取费的年人均开支额，按确定后的比例进行逐项计算。

(2) 其他费用年人均开支额参照总公司(90)中油基字13号

文《石油建设工程费用定额》测算时的比例关系进行系数调

整。(3) 现场管理费与企业管理费，是根据测算的开支额

结合目前实际情况，按30%与70%的比例划分。5. 费用定额费

率的测算方法 (1) 以定额直接费中人工费作为取费基础，

按国家计委(1986)计算1313号文件规定的计算公式和原则

进行逐项测算。其他直接费和其他间接费也分别以此公式表

示。(2) 费率计算出后再将石(90)中油基字第13号文中A

值(机械费用中人工费)以系数形式并入，作为最后确定的

费率，不再将A值作为单独存在的取费系数。以上主要参数是参考大多数石油施工企业九三年末的实际情况，按照规定的计算方法而确定各项费用项目的费率标准。人工工日单价则是参照94年上半年的水平取定的。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com