

谈谈工程造价咨询业存在的问题造价工程师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E8_B0_88_E8_B0_88_E5_B7_A5_E7_c56_645277.htm "tb42" class="mar10">

把造价师站点加入收藏夹 一、工程造价咨询单位资质和从业人员个人素质偏低 由于我国高等学院里工程造价专业设置较晚，培育出的人才较少，大部分从业人员是高中生或技校生，普遍存在业务素质不高、知识面和业务能力单一的问题。

此外，我国现行工程造价咨询行业中尚未建立严格的执业制度和市场准入制度，也是造成总体从业人员素质偏低的原因。

目前，我国经人事部和建设部认定的造价工程师分布在全国工程建设领域的建设、设计、施工和造价咨询等单位从事工程造价工作，现正在咨询单位执业的造价工程师数量就相当有限。因此，出现部分咨询单位兼职、退休返聘人员比重过大，这有相当一部分是流动性的隐性从业人员，这既不便于工程造价协会对从业人员的日常管理，又给工程造价咨询单位的执业质量带来了严重的隐患。

二、组织形式不尽合理 我国工程造价咨询单位近几年才逐渐培育和发展起来，主要分为三类：一是由原造价站人员改制而成；二是由建设银行系统的基建科改制而来；三是由社会上的概预算人员集资开办，多种经济性质并存，但仔细分析其组织形式大多数是有限责任形式，注册资金一般为几十万元。按照法律规定，这些单位所承担的经济责任以注册资金为限，试想，一个以几十万元为限承担经济责任的单位，却从事着上百万元、千万元、甚至上亿元工程造价咨询业务，很显然权力与责任不匹配。正因如此，才使得一部分工程造价咨询单位及从业人员

，不顾业务质量，钻法律的空子，索取其本不应该得到的超额经济利益。

三、缺乏必要的监督和约束机制 由于近年工程咨询业发展很快，工程造价咨询单位数量增长过快，市场竞争非常激烈，在利益的驱动下，个别单位个人一味迎合委托方的意愿，有失咨询单位执业的独立、客观、公正之原则，以致发生法律纠纷。如果在执业过程中存在着强有力的监督和约束机制，就不会直到发生法律纠纷时，才发现业务质量存在的问题。对此，我们应当在强调工程造价咨询单位内部加强业务质量控制的同时，还应加强工程造价咨询单位外部监管力度，特别要发挥工程造价协会的作用，加大行业协会的监管职能，并使之规范化、制度化；另一方面，国家建设行政管理部门也要从法制管理角度，加大管理，形成一个具有较高透明度的监管严厉的法制环境，使得工程造价咨询单位和执业人员都不敢置业务质量于不顾。

四、委托方提供资料的真实性、完整性直接影响执业质量 按常规提供真实、合法、完整的资料是委托方管理人员的责任，但在实际咨询工作中却经常发现委托方提供的咨询资料不真实、不全面，这一点在竣工结算审核时显得特别突出，而且直接影响咨询结果执业质量。

五、造价咨询业市场混乱，形不成有序竞争 集中表现在本行业行政色彩较浓，有的咨询单位为了抢占市场，利用盘根错节的行政权力承接业务，造成多数业务量被一两家垄断，难以形成合理竞争，同时也容易造成腐败现象的滋生蔓延。有的造价咨询单位不惜利用行贿等方式承揽业务，而有的从业人员也利用手中的审查权力收受贿赂。总之，工程造价咨询单位的竞争，最终是以执业质量的高低决定胜负，那种纯粹以业务收入为标准衡量执业质量的咨询单位终

将被淘汰。只有树立“质量就是生命”的观念，切实保证并提高工程造价咨询质量，才能增强工程造价咨询单位的社会信誉，使自己在激烈的市场竞争中始终立于不败之地。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com