

技巧心得：解析施工企业成本定额造价工程师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E6\\_8A\\_80\\_E5\\_B7\\_A7\\_E5\\_BF\\_83\\_E5\\_c56\\_645300.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_8A_80_E5_B7_A7_E5_BF_83_E5_c56_645300.htm) "coma" class="dhyll">

把造价师站点加入收藏夹 成本定额是指企业在正常施工条件下，确定完成一定计量单位分期工程所需人工、材料、机械台班消耗量的价格标准。其基本特征：1、成本定额是一种计价性定额；2、成本定额具有时效性，随市场变化具有动态性；3、是企业内部自行编制具有独立性；4、成本定额内容指的是分期工程价格标准。成本定额在企业生产经营活动中的作用 1、成本定额是决策招标报价的依据。使企业应对市场量价分离机制的有力武器，从而的部标中掌握主动权，降低风险，并保证“合理低价”中标。2、是企业成本过程控制的依据。企业予控成本必须先搞工程成本设计，编制成本计划，采用“成本倒推法”分解各项指标，也是项目总分解成本计划，落实责任的依据，同时也是项目上能够做到以收定支、以支定收，真正实现干中算，算中干。3、是由粗放型向集约型转化的基础，是企业实现利润最大化的切入点，真正实现企业以利润为中心，项目以成本为中心的转化。4、是企业活力源泉，成本定额是推行经济责任制的依据，是公司、项目、个人形成激励约束机制的信托，使责、权、利到位，促使管理层不断提高劳动生产率，发挥职工创造性、主动性，达到多劳多得。目前市场形势和建筑业成本管理状况目前多数施工企业没有建立与市场相适应的管理模式。大多施工企业经营效益主要是通过扩张施工规模，增加施工产值来提高规模效益，其实质是企业决策者以此来追求降低单位

工程的管理成本(固定成本),而没有真正实现公司是利润中心项目是成本中心。这种办法只能降低管理成本,而没有控制好项目的制造成本、变动成本,施工企业没有成本定额及管理机构,更无法予控项目成本,项目上也没有依据来控制成本。公司只能采取经济承包形式对项目采取经济承包形式对项目采取指标考核,采用现行预算定额分部位截算偏差太大。按现行预算造价划分承包额,对项目部进行承包,待工程决算后算总账,核算置后,容易造成责、权、利不明晰及管理中许多漏洞,使项目成本失控,最后项目部与公司扯皮。这种办法更不利于企业提高生产率平均水平,不利于提升企业市场竞争力。在招投标中,只能拿已竣工工程成本参考,风险极大。因此,为了增加企业市场竞争力,加强项目过程控制,提高整体经济效益,施工企业必须重视成本定额编制及管理组织机构的设置。

### 成本定额编制办法

#### 1、编制原则

: a、平均先进性:指在正常的施工条件下,大多数施工队和大多数生产者经过努力能够达到或超过的水平。是一种可以鼓励先进,勉励中间,鞭策后进的定额水平; b、科学性:成本定额必须准确,并与实际相符,既要有技术理论住所,又要与实践结合,并在生产实践中检验。要反映成熟的新工艺、新材料、新技术; c、独立性:企业成本定额要以国家制定基础定额为参考,但不能完全按照国家定额来编制,更不能以点代面。用基础定额加减系数来制定,只能结合企业自身的生产条件,设备状况,劳动水平按照每个分期来制定本额; d、约束性:成本定额一旦制定,在一定时间内企业所有单位必须严格执行,是纳性文件,不能随意; e、动态性:也指成本定额时效性,是一定阶段企业生产率水平的反映,随

着企业生产力水平发展及市场行情变动，成本定额也是动态的；f、易于操作性：设置分期，编号必须易于操作，便于计算。如大中型机械使用费按月租费计算，周围材料采用月租费，而不易采用摊销费。2、编制方法：成本定额编制原理简单地说：成本定额=数量标准×价格。我们研究的对象是分期成本定额，主要是解决“量”和“价”两个标准的确定。消耗量的标准：主要依据是企业施工定额，施工定额消耗量包括：人工、材料、机械台班消耗量。确定办法：人工消耗量确定方法现场计时测定办法，以班组为单位，确定正常施工条件下，采用把个人完成工作过程变为小组完成工作过程，这种办法适用于一般企业，简单，投入少，易于操作。成本定额的管理与组织1、根据以上分析，企业编制成本定额势在必行，因此施工企业必须重视成本定额的管理及组织，企业应设专门机构加强这项基础工作。2、成本定额编制与管理是一项长期而复杂的、系统的综合性工作，不是一个部门，一个人能做到的，企业应从项目到公司设立一套完整系统，项目部设立成本会计、定额员，公司设置成本中心。3、运用计算机网络制定和管理成本定额，并建立企业成本信息库，加速资料收集、贮存、分析、检测及输出。4、公司建立一套激励约束机制，奖罚严明，通过成本定额，在公司项目部制定责任中心，各项目成本计划落实到人。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)