

浅谈我国造价工程师执业资格制度造价工程师考试 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_B5_85_E8_B0_88_E6_88_91_E5_c56_645309.htm "coma" class="dhyll"> 把

造价工程师站点加入收藏夹 1997年10月的考试，已产生我国第一批经考试持证上岗的造价工程师，对提高我国建设工程造价管理水平，参与国际工程造价业务，提供有力保证。建立造价工程师执业资格考试制度，是建设工程造价管理适应社会主义市场经济体制的需要，适应建筑业走向国际市场，适应加强工程建设全过程造价管理的需要，是实现造价管理人员执业资格规范化、制度化的重要举措。笔者就自己所了解的情况发表一点看法。

一、注册造价工程师制度产生的背景 在经济发达国家和地区，工程造价管理活动一直受到政府的高度重视，形成了一种独立的受到社会尊崇的职业。我国通过近几年的改革实践，已意识到建立注册造价工程师制度是与国际惯例靠拢对接的重大举措，是形成完整的建设领域中的职业制度的重要内容。此举无疑是对我国大约80-100万工程造价管理人员的极大鼓舞，可以这样说，在世界上根本找不到哪一个国家或地区能象中国有如此庞大的工程造价专业队伍。在我国建立造价工程师执业资格制度，不仅解决我国上百万专业技术人员的技术生命问题，更重要的是填补我国职业系列的空白，提高专业人员素质，振兴建筑业，完善建筑市场体系的重大举措，同时对国际的工程造价管理工作将产生深远的影响。

二、执业资格制度与专业技术职务聘任制度的区别 我国实行专业技术职务聘任制度已进入第13年头了。“职称”作为一种重要的人才评价和使用制度，在经济体制改革

和企业事业单位人事制度改革中起到了其他工作不可替代的作用。目前正在建立和实施的执业资格制度，由于其与社会主义市场经济密切相关，受到公众和社会各界的关注。因为这两种制度产生的背景不同，所以在其内涵上既有共同点，也存在明显的区别。共同点是这两种制度都是在从事专业技术工作范围的人员中进行；都是对专业技术人员的评价。五个方面的区别：1、两种制度的评价效果不同。执业资格制度是伴随着市场经济应运而生的一种人才评价手段，具有明确的工作岗位，是依法执行业务或领办企业的资质条件。专业技术职务聘任制度，主要是根据各专业条例的要求，对专业技术人员水平、业绩进行评价，通过评价，取得受聘相应的职务的任职资格。一经受聘，则与相应的工资待遇挂钩。

2、两种制度的评价标准不同。执业资格要求的标准是相应法律、法规和专业技能的复合性标准，不是选拔标准。聘任专业技术职务是依据各地的实际情况评审，是一种依据职位要求、带有选择性的标准。

3、取得方式不同。执业资格是按照国际惯例，由国家制定统一的标准，实行全国统一大纲、统一命题、统一组织的办法进行，充分体现执业资格的一致性。聘任制度是采取评审的办法或考评结合的办法取得。

4、管理方式不同。执业资格由各专业主管部门通过注册登记的手段，对取得资格的人员进行跟踪管理。聘任制度是通过聘期考核的手段进行管理。

5、层次设置不同。执业资格一般不分层次，只是准入控制的一个层次。聘任制度是根据各专业试行条例的要求，对专业技术人员的评价分为若干层次并依此做为聘任专业技术职务和兑现工资的依据。

三、关于造价工程师的岗位性质和要求 编制概预算是造价管理的

重要基础业务之一，为适应基本建设发展的需要，多年来我国各地方培养了工程建设需要的大批预算人员。有人误以为造价工程师就是预算员，或者仅兼作一些造价管理工作，把造价工程师的业务要求看得很简单。实际上，造价工程师的岗位业务要求从广度和深度上都比一般预算人员高得多。目前我国对参加造价工程师专业大专毕业后，从事工程造价业务满五年，就可以参加考试。我认为，在今后几年，对造价工程师应严格要求，要高起点和高标准，提高整体的素质。造价工程师承担和负责项目造价管理各阶段的多方面业务，不但应要求在与进度及质量管理密切结合的造价确定方面有相当系统深入的知识和技能，而且在相关领域里都应有一定的、能满足实际工作需要的知识和实务能力。重要的是应给予造价工程师更大的权利，使他们成为具有高风险性的项目经济管理工作的重要组织者和决策者，同时对企业和项目的成败应担负重要的经济责任和法律责任。这样一来，就要求他们知识面宽、业务能力强，还应有较好的组织、管理、协调和社会交往能力，能适应不同性质的工作单位（业主、设计、施工承包企业、市场中介等）的要求。当然，我国目前多数造价管理人员尚不具备这些水平，但是，这正是我国造价管理人员努力的方向，相信我们一定可以做到。

四、关于造价工程师的学历要求

国外造价工程师执业资格条件一般都要求大学本科学历。考虑到我国建筑业当前的实际情况，在报名的学历证书上适当放宽，我觉得这样做比较切合当前的实际。建设部考虑让具有专科学历，但造价管理实际工作经历较长的人员参加资格考试。这样，学历较低，但通过业务进修和实际工作能够达到或基本达到本科知识要求的考生

就有获得执业资格证书的机会，有利于鼓励现有造价管理人员努力上进，适应形势发展的需要。另一方面，按我国有关专业人员资历与执业资格证书并重的政策，学历不能代替资格证书，这就要求具有相应学历的人员具有真才实学，能通过资格考试，有助于克服混文凭，在学习和工作中不求进取的现象。但是我认为，这种放宽政策只适用头五年，我国应尽早与世界接轨，我国造价工程师执业资格条件应要求大学本科以上学历。

五、关于造价工程师的专业工作经历要求 造价工程师直接从事实际造价管理工作并在其中负责，因而其实实际工作能力和经验是不可缺少，与学历同等重要，这是学历不能代替执业资格证书的重要原因之一。我国造价工程师资格考试同样把专业工作年限作为报名的必备条件之一，在考试内容上也相应要求一定的管理实务能力。我认为，应重视培养学生这方面广博的基础知识和较强的工作适应能力，加强对考生这方面的考核制度。

六、关于造价工程师的知识结构和能力要求 我国市场经济体制尚在建立中，制度、法律不完善，新出台的改革措施多，这些都给造价工程师知识要求的国际可比性的实现带来困难，只能根据形势的发展逐步提高要求。在我国目前开办工程造价专业的高校不多，在建筑业改革和建筑市场迅速发展，国际工程承包合作方式引进国内建筑市场的条件下，我国要在高校多办工程造价专业，重视这个专业的培训。知识结构方面的要求，应是面要求宽广，深度方面的要求可以是有区别、有选择和有限的，造价工程师资格考试中知识结构要求大致四个方面，即工程技术、经济管理、法律和造价管理，这是市场经济条件下从事工程造价管理所必需的。在工程技术方面，除一般技术基础知识

外，还要求对各种土木工程或机械、电气设备制造及安装有一定程序的了解。在经济管理方面，要求在相对广泛的相关领域，如经营、投资、金融、保险、财务、统计等方面具有一定的基本知识和技能，我国造价管理人员需要加强这方面的知识面。在法律法规方面，要求掌握国际通行的与工程承包发包相关的法规制度。如招、投标国际惯例、FIDC条款以及本国有关法律法规（合同法、仲裁法、民事诉讼法等），在这方面我国造价管理人员基本上是空白，应多多充实这方面的资料。最后，对造价管理方面的专业知识要求是全过程、多方面的，如工程项目各阶段的造价确定（估算、概预算、标底、报价、结算与决算）、造价控制、工程变更处理与索赔、计价依据的编制原理等。对造价工程师的执业资格要求，最终是业务能力要求，是遵循市场经济的价格机制，在建设市场交易中按照“个别成本报价、市场定价”规律，把造价作为投资或企业经营或决策的重要因素，从经营战略的高度，在造价、工程、质量三者的相互关系的权衡之中进行价格决策和提高对造价控制的能力。通过上述情况可以看出，执业独立核算制度是国家、行业、个人都十分重视、需要的一种充满活力的人才评价制度。随着我国社会主义市场经济的建立与完善，法制经济的有序性和竞争性更加显著。与市场经济相适应，人们的就业方式将呈现出多元化和市场化。特别是在多种经济成分并存的情况下，政府依据执业资格对人的资质进行控制、行业依据执业资格挑选适应市场竞争的人才、个人依据执业资格选择适合自身特点的岗位等做法将成为市场管理和用人制度改革的发展趋势。在打破任用终身制、改革人事分配制度、依法加强对特殊物业管理的今天、明天

以及未来，可以说，执业资格将成为重要的社会人才评价制度而且具有强大的生命力。相关推荐：关于工程造价计价方法的探讨 百考试题造价师在线题库 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com