

监理工程师考试：监理行业面临的问题及其原因
监理工程师考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E7_9B_91_E7_90_86_E5_B7_A5_E7_c59_645926.htm

随着社会主义市场经济的不断完善，《建设工程监理范围和规模标准规定》、《监理单位资质管理规定》、《监理工程师考试与注册办法》、《工程建设监理取费办法》等相关政策相继出台，都对监理企业的健康发展起到了促进作用。伴随着建筑业的高速发展，出现了一批具备了相当规模和水平的监理公司，在建设项目的质量管理方面发挥了一定的积极作用。本文来源:百考试题网 但是，伴随着建筑市场的扩大发展，建设项目的进一步复杂化、大型化，尤其是在我国加入WTO后，国外建筑企业先进的管理技术和理念逐步引入，监理行业自身的问题凸现得更加明显，问题集中体现在：一方面，由于监理公司(尤其是一些中小型公司)组织机构不健全，监理人员的数量、专业不能满足监理工作的需要，施工现场不能及时发现和解决问题，致使工程质量难以控制，使“旁站制”流于形式。来源：考试大 另一方面，施工单位的招投标、施工合同的签订等工作往往并没有监理公司的实质性参与。监理人员只能就质量问题提出自己的意见和改正方法，在合同管理、资金管理、设计管理等方面无能为力。当甲乙双方出现争议时，监理单位无法起到协调、沟通、管理的作用，所谓的“公正的第三方”无从实现。本文来源:百考试题网 监理行业面临的问题是企业本身、政府部门和建设部门三重因素综合作用的结果：
1、由于政府实行强制监理制度，监理公司数量增长相当迅速，而与之相应的淘汰制度并没有建立起来。这导致监理队伍

发展得过于庞大，必然会引起大规模的低水平竞争。造成监理人员的收入也相对较低，目前我国监理企业人均产值平均水平为：甲级监理单位5万元/年，好的企业可达到6万元/年。乙级监理单位4万元/年，较差企业甚至不足1万元/年。

2、作为智力密集型的监理企业尚达不到劳动力密集型的施工企业的效益水平，对于高层次管理人才很难有吸引力和凝聚力，监理公司的人员知识结构单一的弊端得不到根本改善。考*试大*这使得监理公司很难承担除工程质量监测之外的工作，公司自身很难得到壮大和扩展，更难以同国外具备充分的技术经验和管理能力的相关企业竞争。采集者退散

3、出于种种原因，业主对于监理公司采取不信任、不放权的态度，导致监理公司在项目管理的实际操作中发言权非常少，无法参与实质性管理。根据全国46份业主为什么要聘请监理公司的问卷调查结果来看，有52.2%的业主认为确实有聘请监理单位的需要，但是也有34.8%的业主认为是法律法规的要求而不得已，还有13%的认为是政府规定所以必需聘请监理单位。可以认为有47.8%的业主并不情愿聘请监理单位只是碍于法律法规的要求而不得不为之。

百考试题论坛 从上述分析中可以得到这样的结论：业主本身没有对监理公司的需求和强制监理制度之间的矛盾是当前监理行业举步维艰的根本原因。业主(尤其是一些比较成熟的房地产开发企业)本身并没有对于监理企业的需求，不可能将工程项目的策划、决定的权力下放给监理公司。

考试 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com