

地方煤矿机电管理存在问题及对策安全工程师考试 PDF转换
可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_9C_B0_

[E6_96_B9_E7_85_A4_E7_c62_645282.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_9C_B0_E6_96_B9_E7_85_A4_E7_c62_645282.htm) 摘要：地方煤矿由于建矿历史短，基础薄弱，机电管理存在职能部门作用不力、标准化工作开展不平衡、设备管理不到位、技术管理滞后、机电队伍素质低、机电培训走过场等问题。提高地方煤矿机电管理水平，具体途径需从基础工作做起，因矿制宜建立机电管理机构，切实抓好质量标准化工作，认真落实规章制度，做好设备的综合管理，突出机电管理的重点，提高机电队伍素质，明确机电工作指导思想，实行目标管理。关键词：机电管理；问题；对策 1 地方煤矿机电管理存在的主要问题

机电管理职能部门作用没有充分发挥 尽管各地方煤矿一般都设置了机电管理部门，但大多数矿井机电科都承担2种职能：一是机电管理，另一是机电生产。机电科管理人员的主要精力放在应付生产上，管理作用没能充分发挥。一些地方煤矿的领导对机电管理重视不够，大量压缩机电人员，造成机电管理人员不足，机电专业组织未能健全，机电管理网络经常中断，机电职能管理作用淡化。对机电标准化工作认识不足 一些矿井尽管没有机电标准化管理人员，但多为兼职，对电气管理、电缆管理、小型电器管理、防爆检查、设备管理、配件管理、油脂管理等管理不到位或放弃管理。部分机电职工标准化意识差，未能做到上标准岗，干标准活，对固定设备和流动设备的管理未能按《国有重点煤矿生产矿井机电专业质量标准化标准》进行，机房硐室、机道、头面达标率低。管理不到位 设备从选型、购置、验收、试验、安装

、维护、修理直到报废的全过程管理在某些环节还不到位。有的矿设备验收、使用制度执行不严，不合格产品仍能入库和使用。在用设备缺少编号，设备、电缆标志牌不全，帐、卡、物不对应。不少单位拼设备的现象依然存在，设备不能按计划升井轮换检修，直接转面使用。设备检修质量不高，一些测试项目未做，一些设备超期使用，未能按规定进行报废处理。设备更新不足，新度系数远低于0.5的要求。设备存在隐患较多设备老、旧、杂、带病运转，安全设施、保护装置不全，距《煤矿安全规程》要求差距较大。提升系统缺少缓冲装置和托罐装置，电控系统、制动系统保护不全。井筒装备锈蚀严重，未能定期防腐。有的矿井为了赶产，不能保证主副井2h的停产检修时间，绞车的实际提升负荷超过设计提升能力。一些固定设备的电压表、电流表、压力表、真空表、安全阀未按规定定期校验。井下电气设备没有按规定做电气试验，过流保护整定过大，有的使用铜、铝、铁丝代替保险丝。漏电保护、煤电钻综保、照明信号综合保护、输送机保护、风电闭锁、瓦斯电闭锁甩掉不用或试验及记录不规范。井下局部接地极及连线的材质、工艺不符合要求，安装不合格。非阻燃的电缆、输送带仍在井下使用。电气设备失爆现象屡见不鲜。机电技术力量薄弱，技术手段落后一些地方煤矿技术人员严重不足，技术管理不能指导生产，以政带技的现象时有发生。供电无设计或虽有设计但不规范，施工无措施或虽有措施但措施不具体，固定场所设备未能定期进行性能测试，井下供电三大保护未能按技术要求进行整定、测试、检查，一些仪器仪表老化而且不全，测试手段和方法落后。机电队伍整体素质较低一些地方煤矿机电管理

人员文化较低，专业技术水平不高，未系统学习设备管理理论和企业管理理论，机电管理凭经验进行。机电职工一般未接受机电专门技术培训，理论知识不足，实践经验缺乏，违章作业经常发生。设备故障较高，因电气失爆而引起的瓦斯、煤尘爆炸事故几乎年年发生。用电管理“两票三制”坚持不严，带电作业，约时停送电时有发生。机电培训走过场，达不到培训的目的。尽管地方煤矿的机电培训工作年年进行，但由于针对性不强，抽象理论讲解，职工听不明白，实践操作方法讲授不具体，职工无法在实践中应用。理论不能联系实际，造成职工学习积极性不高，机电培训走过场。未能实现“要我学”到“我要学”的转变，培训达不到目的。

资金不足 地方煤矿受资金制约，普遍存在设备数量不足，备品备件数量有限的现象。由于地质条件比较复杂，资源有限，搬家挪面频繁，造成机电设备安装、检修、维护量增加，机电职工经常加班延点，而待遇相对偏低，一些高水平的机电技术人员纷纷跳槽，机电安全生产处于被动状态。

2 改进地方煤矿机电管理的办法

重视管理，提高机电管理水平

重视机电管理，首先是矿井领导人重视机电管理，这是加强机电管理的关键。机电管理人员要经常向矿领导汇报机电工作，多提工作建议，以获得领导的支持。当前地方煤矿的机电管理基本处于设备维修管理阶段。其实，矿井机电管理应该把设备的一生作为一个系统，实行设备运行全过程的管理，追求设备寿命周期费用最优化，从技术、经济、组织3方面进行综合管理。因此，矿井机电管理人员不但要学习设备维修的管理理论，而且还要学习现代设备管理理论和企业管理理论。同时应充分调动职工的积极性，把工程技术人员、职工组

织到管理活动中来。并且坚持走出去、请进来的办法，学习先进矿井机电管理的经验，弥补本单位机电管理的不足，找出差距，制定规划，分步实施，逐步提高机电管理水平。

因矿制宜建立机电管理机构，授予职权，统一管理 矿井机电管理机构的设置、人员配备、组织形式、体系结构都要因地制宜、因矿而异，不能一个模式，但应相对稳定。当前，建立与生产系统并列的机电管理结构体系是发展方向，对于井型较大、基础工作比较扎实的矿井，设置机电管理科，负责全矿机电技术、设备管理、机电工作调度，对全矿机电工作实行统一管理。井型小、生产环节简单、设备拥有量少的矿井，机电管理科和机电工区可以合二为一，有利于减人提效。

矿井机电管理机构体系不论采取哪处形式，都必须授予机电部门职权，实行统一管理。一般机电部门要具有以下职权，即：制定机电管理规章制度权；编制部署机电工作计划权；设备配件分配权；制止违章作业权；追查机电事故权；检查评比考核奖罚权；机电业务骨干调整调动工作监督权。

加强机电标准化管理，建立健全标准化管理组织，提高全体机电人员的质量标准化意识，按标准化要求开展机电工作。机电标准化是确保矿井机电安全生产的基础，地方煤矿应逐步完善机电标准化工作，成立标准化领导小组，制定标准化建设奋斗目标及具体措施、完成时间。实行“三抓”，即面上抓质量升级，线上抓达标头面、机道、机房，点上抓薄弱环节。建立机电标准化奖罚制度，开展机电标准化竞赛活动，树立标准化样板机电区队、机房硐室、机道，推动机电标准化工作的全面开展。

扎实地做好设备综合管理工作 设备管理的基本任务是掌握设备动态，建立、保管设备档案，办

理设备调拨转移手续，掌握设备技术性能状态，编制审查设备购置、更新、改造、修理、配件计划，掌握大修资金的使用，对设备实行全过程的管理。各矿应建立设备综合管理体系，完善设备综合管理制度，配齐设备管理人员，实行流程化管理，扎实地做好设备综合管理工作，确保设备管理制度化、正常化、规范化。

认真落实规章制度 规章制度是机电业务活动的准则，是做好机电工作的纪律保证，应建立健全。当前，规章制度执行不利是突出的问题，特别是操作、维修、综合平衡、质量验收、现场管理等制度的执行方面尤为突出。矿井机电管理的主要工作对象是设备，落实规章制度也必须以管好、用好、修好设备为主要工作内容。目前急需重点落实的规章制度是：机电管理人员责任制度；设备使用操作规程；设备维护保养、检查、维修、质量验收制度；机电事故管理、设备现场管理、技术管理、综合平衡、班组经济核算等制度。

实行计划管理，强化综合平衡 计划管理是机电管理的核心，是组织机电业务活动的根据。编制机电工作计划，一般应根据机电设备的技术状态、矿井生产计划、企业财力和物力、机电施工技术力量、技术条件手段、上级主管部门的意见、要求等。及时有力地正确协调平衡是计划顺利实施不可缺少的手段。做好协调平衡工作，首先要有一个比较得力的协调平衡机构。当前地方煤矿除配备一定数量的管理人员负责日常业务工作的平衡外，较大型的矿井应组建机电调度室，配备调度员，负责机电工作的调度平衡。小型矿井可采取机电管理人员、技术人员轮流值班的方法，代行机电调度员的职责。其次是建立健全综合平衡工作制度，如机电管理（技术）人员值班制、机电工作生产例会、车间

班组日作业计划制、采掘运机电区长、维护班组长例会制等。再次是定期组织分析机电设备安全、质量、维修、动态、电力及单位二次分配等方面的情况。机电工作协调平衡还要根据季节侧重点有所变化。实行技术人员责任制，强化技术管理技术人员是技术管理工作的主体。实行技术人员责任制，职责、职权和专业班组职责挂钩，是充分发挥技术人员作用、强化技术管理行之有效的方法，便于技术人员在生产活动中解决技术问题，做好技术管理工作。为了提高机电技术管理的工作质量，必须严格技术文件的审批制度，分级负责，层层把关。重视积累技术资料 and 科技情报的检索工作，做好图纸资料技术档案的管理工作。设备的运转、检查、保养、检修、事故等记录都要做好资料分析整理，妥善保管，存档备查。设备技术性能测定报告，机电工作的检查、评比、总结、工作计划、报告、报表、定额指标也必须存档备用。

突出机电管理重点 矿井机电系统比较复杂，必须抓住工作重点。当前机电管理应突出3个方面的重点：安全可靠性的，对危及矿井安全生产的重要设备及电气设备必须及时进行更新改造，对暂时达不到《煤矿安全规程》要求及标准的设备，要分期分批予以整改，逐步提高设备的安全可靠性。为井下供电和提升运输2个系统，井下供电是采掘一线设备的动力系统，环境复杂多变，结构因机而异，重点抓好流动设备的现场管理，完善安全保护装置，杜绝电气设备失爆。提升运输是矿井的咽喉，工作面广、量大，要进一步完善提升运输系统的各种保护装置，坚持每天2h的强制保养，带式输送机必须使用输送机综合保护。环节的重点为操作、维护、修理3个环节，不遵章操作就会发生事故，不检查保养不能

发现隐患，不修理老化磨损得不到补偿。抓好这3方面，矿井的生产次序也就基本保持正常。 努力提高职工业务技术素质要管好、用好、修好机电设备，必须有掌握先进专业技术知识的人才才能发挥先进设备的优势。业务技术培训是机电管理的一项重要基础工作。受培训的人员，既要学习基础知识，又要学习当前管理、使用和修理设备需要的专业技术知识。培训方式、方法也不要拘于一种形式，但不论采取哪种方式方法都必须做到学用一致，教材、教员、教室落实。教材的深度要与培训对象的文化业务素质相适应，只有这样才能取得好的效果。同时建立激励机制，如评定技术职称（包括工人评定技师），结合企业经济能力，提高技术大拿的经济待遇。 明确指导思想，实行目标管理，认真考评机电工作质量 矿井机电工作的指导思想总的来讲是提高设备维修质量，减少机电事故，保证矿井正常的生产秩序，不断提高机电管理的水平，使矿井获得最佳经济效益。每个矿井都要根据工作进展的实际情况制定出具体的指导思想。 矿井机电管理的总目标是使设备安全经济合理运转，追求设备寿命周期费用最优化，使设备综合效率最高。每个矿井都要根据设备维修质量和管理人员的业务技术素质、技术条件、领导重视机电工作的程度，制定具体的奋斗目标，逐步达到最高目标。 当前考核机电管理工作质量的指标一般有设备完好率、设备待修率、机电事故率、设备使用率、设备负荷率、电耗费用成本率、设备费用成本率、配件费用成本率、维修费用成本率、配件储备费用率、维修人员效率等。机电管理部门旬、月、季、年都要组织进行严格考评，奖优罚劣，促进机电管理。 3 结语 总之，目前地方煤矿的机电管理，必须从基

础工作做起，以提高矿井机电设备安全可靠为中心，以“管理、装备、培训”为原则，以标准化统揽工作全局，以经济杠杆为手段，扎扎实实地搞好机电管理工作，确保矿井机电系统安全、可靠、高效。把安全工程师站点加入收藏夹
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com