

注册安全工程师辅导：矿山工程供配电（1）安全工程师考试  
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B3\\_A8\\_E5\\_86\\_8C\\_E5\\_AE\\_89\\_E5\\_c62\\_645291.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_B3_A8_E5_86_8C_E5_AE_89_E5_c62_645291.htm) 安全生产是煤矿的头等大事，是确保经济效益、政治稳定和职工群众身心健康的先决条件。随着企业的发展，要安全、保安全、抓安全早已在煤矿生产的方方面面形成共识。不能不为，不敢不为，不得不为，充分彰显着强化安全工作的思想效应和法规效应。再加之，“双基”建设、安全文化建设的推进使得安全根基不断夯实，极大促进了安全工作健康发展。可是，煤矿作为同大自然作斗争的高危行业，复杂多变的生产环境和人的多种主客观因素所左右，并非所有安全活动都能确保工作任务的安全顺利完成，事不如意、事与愿违的现象也往往不期而至。笔者认为这种安全上的被动实则是工作上出现了偏差，而导致安全生产的失误、失真、失败。那么，这种偏差是如何形成的呢？纵观一切安全事故的发生，都具有内在的必然联系和因果关系。究其共性而言，就是在安全工作的落实上跑了调，变了质，致使工作动机失常，行为扭曲，动力反向，从而导致认识失效或措施弱化的工作偏差。当前在不同程度上存在的“头疼治头，脚疼医脚”的治表现象以及意识形态呈现的侥幸、大意，甚至得过且过现象和无的放矢的做法，势必埋下隐患的种子导致事故发生，势必导致在事故圈里奔波。这里面既有想成事却又成不了事的因素，也有图省事、怕麻烦，淡化工作性质，简化工作程序等原由。例如，在安全认识上，设备好、条件好或者职工工作经验丰富，技术好，安全就有保障了，就可以放心大胆地追求产量和效益的放

纵心理和盲目心理.在安全教育上，要么老生常谈，罗罗嗦嗦切不准要害，造成职工厌烦情绪。要么大搞形式主义，没有针对性，实效性差。要么应知与应会脱节，各自为战，使安全教育形式化、虚无化.在安全管理上，“穿新鞋走老路”的因循守旧现象，“你好我好大家都好”的“老好人”做法，“管今天不顾明天”的狭隘、自私思想，尤其是“维持现状突击产量”的病态举动，均使安全工作在不同需求层次的操作陷误而被矮化，成为安全工作的“隐藏杀手”。由此可见，成功跨越偏差，就会取得积极的成效.陷误过深，就会事与愿违，走向反面。也不难看出，这种偏差的产生主要是由于客观事物的复杂性、发展性和变动性，加之安全工作者的思想觉悟、认识水平和操作水平而产生。在此，笔者结合自己安全管理工作体验，浅谈一下强化安全工作的认识。一是以人为本抓引导。思想是行为的先导，人的认识程度左右着积极性、能动性的充分发挥。纵观任何一起安全事故，都是源于每一个环节的状态、可能出现的情况预测不到，都是应该想到却没有想到或者是根本没有去想，久而久之，问题越积越多，隐患越积越大，对事故隐患采取防范措施不够，就导致隐患变成了事故。“千里之堤，溃于蚁穴”，就是对事物预防认识不够的教训。对此，安全工作决不能停顿在单个层面的认识上，要善于打组合拳，与教育、培训、管理一体，与关心、关怀、帮助同步，引导干部职工时刻保持健康的心态，既要想安全、要安全、保安全更要会安全，防止顾此失彼步入两个极端，齐心协力增强安全工作的针对性、预防性。二是强化行为养成抓规范。一些职工经常触犯规章制度，发生“三违”行为，其实并非他们恶意肇事，往往是在不经

意间的坏习惯所为。而好的行为习惯的改变，是一个长期反复渐进的过程，是一个极其艰难困苦的过程。有专家案例研究表明，改变一个人的行为习惯，需要连续 20 多天的强制性训练。这一方面说明，改变人的行为习惯是极其艰难的。另一方面说明，人的行为习惯经过艰苦努力是可以改变的。规范行为，要运用现代管理科学的新的理念和方法模式，抓实“应知应会行为训练习惯养成品格塑造”的全过程，切实规范职工行为，并逐步锻铸成为良好的品格。例如，牢固树立“三违”是可耻的安全工作荣辱观，使之成为干部职工的行为准则，形成共同的安全价值观。通过借鉴部队的“阳刚文化”，以严明的纪律、健全的标准、规范的制度、科学的奖惩固化职工行为习惯，以良好的行为习惯锻造职工的优秀品格，提升执行力、服从力、创新力。等等。

三是综合治理夯根基。在路上行使的汽车，即便司机驾驶员的安全素质再高，路况、车况甚至同行的车辆也是造成安全隐患的重要因素。因此，安全工作必须强根固本，大力强化“双基”建设、安全文化建设等先进的安全工作措施，变单一式安全管理为双向互动式、持续发展式安全工作格局。要积极吸收借鉴方方面面的经验教训，认真对待安全意见、建议，严格落实我们煤炭系统推行的“职工现场保安十项权利”，动态化监管物的不安全状态和人的不安全因素。区队和班组作为安全工作的最基层执行主体，尤其要大兴求真务实之风，倡导安全不拖泥带水，监督安全不顾及情面，贯彻安全不畏首畏脚，管理安全不留空挡，善于发现、解决和预防安全隐患。在生产进度得与失的矛盾体上，敢于较真，敢于碰硬，敢于坚持，切实做到“安全第一”，夯实煤矿安全工作基础，实现煤炭生产

的长治久安。把安全工程师站点加入收藏夹 100Test 下载频道  
开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)