

矿区安全教育工作及煤矿安全管理的探讨安全工程师考试  
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E7\\_9F\\_BF\\_E5\\_8C\\_BA\\_E5\\_AE\\_89\\_E5\\_c62\\_645675.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E7_9F_BF_E5_8C_BA_E5_AE_89_E5_c62_645675.htm)

安全教育是以安全生产为目的，按照一定要求对职工思想和行为施以影响的有计划的活动。从施教内容上讲，安全教育包含着以安全为主题的法律法规、岗位职责、操作标准、职业道德等诸多方面；就施教形式而言，它具有广泛性、多样性和灵活性。多年来，矿区在安全生产实践中积累了丰富的安全教育工作经验，诸如企业举办的安全知识培训班、安全业绩讲评会、安全经验报告会、安全技术大比武、安全演讲演唱会等大量集安全知识、技术操作于一体的群众性安全教育活动。同时，许多矿井还采用了违章曝光亮相、“三违”人员进入学习班等办法，充分发挥了安全警戒教育的强制性作用。来源

：www.100test.com 除此之外，矿区群众性安全文化作为煤炭企业安全工作中一道亮丽的风景线也同样大放异彩，大量的独具特色的安全格言、谚语、顺口溜、歇后语等大众性安全文化在矿区内广为传播，职工群众在文化交流中，增强了安全意识，规范了遵章守纪的行为，对安全教育起到了推波助澜的作用。来源：考试大的美女编辑们 安全教育是一项理论化、系统化的工程，是贯穿于安全生产的一条主线，是企业 and 职工利益的保障体系。发挥安全教育工作的强大优势，寻求安全教育工作的内在规律，构建安全教育工作的崭新格局，是我们搞好安全生产的重要任务。我们必须努力认识和探索安全教育工作的新规律和新方法，以严谨的工作思路，踏实的工作作风，有效的工作方法，不断发现新情况，解决新

问题，研究新对策，采取新办法。这就要求我们必须增强安全教育工作的针对性、实效性、主动性和创造性。百考试题 - 全国最大教育类网站(www . Examda . com) 第一、针对性，就是要做到有的放矢，对症下药，有计划、有目标地开展工作。安全教育工作的先进性和广泛性要求我们在具体工作中，要及时研究和回答企业生存、发展和稳定的战略需求问题，研究和回答安全工作中企业和职工群众共同关心的实际问题。要善于抓住热点，攻克难点，捕捉亮点，使职工群众通过接受教育而动之以情，晓之以理，感受到他们的主人翁地位，认识到他们既是安全生产的执行者，也是安全生产的责任者，使他们在生产中旗帜鲜明地维护企业安全第一的原则。采集者退散 第二、实效性，就是要做到实事求是，注重效果，从实践中获取真知，在真知中取得效果。安全教育工作要服从和服务于经济建设这个中心，要紧密结合企业生产实际，把工作做到职工群众的物质和精神实践活动中去，使安全教育工作真正为安全生产提供智力支持和思想保证。要讲求安全教育工作的“效益性”，讲求投入与产出，争取事半功倍，避免徒劳无功。要充分认识职工群众是安全生产工作的主体，树立“从群众中来，到群众中去”的群众观点，坚决反对表面上热热闹闹，实际上毫无作用的形式主义，抵制走形式、走过场、雷声大雨点小的假、大、空行为。百考试题论坛 第三、主动性，就是要做到“未雨绸缪，因势利导，兵马未动，粮草先行”。安全教育工作要以感情投入获得“桃李回报”，发挥主观能动性，要切实了解职工群众的利益和要求，掌握职工群众的基本情况，关心职工群众疾苦，倾听职工群众呼声，特别是在安全工作“非常”时期，要预

见到职工思想中可能出现的矛盾和问题，及时采取相应的措施，把安全教育工作深入到职工群众中去，以取得职工群众的理解、支持和参与。采集者退散 第四、创造性，就是要做到勇于探索，开拓进取，不断探索安全教育的新思路、新方法。多年来，我们在安全教育工作中进行了有益的探索，出现了显而易见的创新，但“发展就是硬道理”要求我们要保持创新的连续性和持久性，也就是说，固步自封、抱残守缺的做法不但不可取，而且要坚决予以杜绝和抵制。 www.

E xamda.CoM考试就到百考试题“本质安全”，顾名思义，那就是以人为本，让职工从珍爱生命，消除人的不安全思想和行为，提高矿井的安全装备水平，消除物的不安全状态。达到实质性的安全。煤矿是一个特殊的行业，没有安全就谈不上效益，就更谈不上文明创建，文明矿井的创建和安全生产有着必然的联系，煤矿企业就必须抓安全生产这一主题，有力的促进煤矿各项工作及三个文明的建设。 一、遵循安全资金的投入与产出的结果：没有投入就没有产出，煤矿企业应该按照“煤矿规程”和“煤矿规程评价办法”的标准要求，以煤炭实际产出量定额提取维简资金，安全技措等专项费用，建立安全转项资金提取，使用不增，做到计划、财务、现场工程的三统一，确保专款专用，同时，重点抓好安全装备，基础设施，矿井安全培训设备的配套完善工作，安全技措资金项目与“一通三防”吨煤提取费用收到优先保证，先保安全生产投入的科学化、合理化、使井下的生产装备，生产条件更能符合安全生产的要求，才能真正的使煤矿安全生产达到本质安全的目的。 二、遵循珍爱生命与价值的实现 以人为本，首先要以人的生命健康为本，人的第一要求是生存

的需求，是人生命的需求，经济的发展应该建立人力资源充分发挥的基础之上。党的十六大指出，要建科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少、人力资源丰富的新型工业化道路。而以人为本是注重人的全面发展，如果连生命健康都没有保障，一切都无从谈起，建设社会主义物质文明，要转变经济增长的方式，要转变为依靠科技进步和人的素质提高，变粗放为集约发展。因此，要不断改善劳动条件，尊重劳动权益而不是一味增加人力资源消耗和增强劳动强度，更不是象资本主义原始积累的人的生命代价换取经济的发展，不重视安全生产就不是执行以人为本的科学发展观。珍爱生命，首先使职工树立珍爱生命的理念，利用各种方式使职工明白人的生命只有一次，生命是最宝贵的，生命是有价值的，一个人的一生应该努力追求自我价值最大化，实现人生自我价值，就要在不平凡的工作岗位上有所作为，有所成就，同时也为社会做出贡献，但是，如果发生死亡事故，不仅不能为社会服务做贡献，还会给家庭带来痛苦，给社会造成影响，所以不去追求实现自我价值的人就不会珍爱生命，珍爱生命应该成为煤矿工人的优秀品质，应该受到职工的尊重。其次，强化安全技术培训，建立长效的培训机制，使培训的工作重点转移到强化职工安全意识和业务技术上来，所有新工人，新调入的职工未经培训一律不准上岗，班组长技术骨干要通过理论与实践相结合的教育形式，使全面通过培训，在一定程度上具备安全保障生产条件。深化治理三违工作和安全专项整治，实行专业化管理机制，实施分管领导专业自治，部门职能履行自治，区队自我管理自治，班组现场管理自治的管理机制。强化领导干部的履责职能，突出责效

考核与效能监察，明确分工细化责任落实到位，积极开展党员身边无三违、无事故的活动，不断深化党员放心岗、示范岗、先锋岗活动，进一步使党组织的政治优势在前进中得道加强。总之，安全教育工作是确保安全生产，强化企业安全管理的关键。是启发、引导和规范职工遵章守纪的关键。为此，我们要脚踏实地，努力探索，立足现实，面向未来，努力开创企业安全生产新局面。百考试题相关新闻：煤矿安全教育应在“三个一”上求突破 把安全工程师设为首页，尽情收藏你的好资料！2009年注册安全工程师网络辅导招生简章！！！！更多信息请访问：百考试题安全工程师网校 安全工程师免费题库 安全工程师论坛 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)