

安全教育培训要用好七种方式安全工程师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E5\\_AE\\_89\\_E5\\_85\\_A8\\_E6\\_95\\_99\\_E8\\_c62\\_645712.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_AE_89_E5_85_A8_E6_95_99_E8_c62_645712.htm) 安全教育培训是企业安全管理工作的主要内容，也是伴随企业管理全过程的一项经常性工作。由于是一项长线工作，加之企业教员、场地、时间、任务等多方面条件的限制，如果不采用新颖活泼的方式方法，就很容易使教育培训对象产生乏味、厌学情绪，使教育培训流于形式，难以取得应有的效果。百考试题 - 全国最大教育类网站(www . Examda。 com) 在安全教育培训中，要坚决克服一成不变的照本宣科、我讲你听、坐而论道的呆板单一形式，力求内容和形式的鲜活性，以丰富多彩的形式，激发职工主动参与的热情，活跃教育培训气氛，增强教育培训的客观效果。笔者认为，应用好以下七种方式。百考试题论坛 一是讨论式。真理越辩越明，是非越辩越清楚，思路越辩越清晰。通过专题讨论，使大家在相互启发中思想得到统一，认识得到提高，缺点得到纠正，安全知识得到充实。二是答题式。经常以小测验的形式，把安全管理规定、操作规程、应知应会等内容，以填空、选择、简答、判断等题型的方式发给职工，让他们答卷，这样能提高大家学习理论的积极性，并起到相互督促的作用。三是竞赛式。通过个人赛、师徒结伴赛、班组团体赛等多种形式，可以增强教育培训的趣味性，调动职工的学习进取心。采集者退散 四是问答式。在班组生产报表中，开设学习问答专栏，上一班人员提出问题，下一班人员进行解答，再下一班人员进行评判，即每个班次的人员都要承担出题、解题、判题的任务，如此循环

，使学习培训与生产工作紧密结合，增强针对性和实效性。

来源：考试大 五是演讲式。演讲人员写演讲稿的过程，本身就是自我教育的过程。同时，听身边的同事演讲，使大家感到亲切、自然，能够产生共鸣，有利于教学相长，共同进步。

来源：www.100test.com 六是观看式。影像教育直观，视听效果好，职工一般都比较乐于接受。要经常组织一些安全教育音像片让大家收看，通过反面典型警醒，通过正面典型教育，从中吸取营养。

七是见缝插针式。企业连续性生产的特点，决定了不可能用大量的整块时间来开展安全教育培训活动，必须充分利用职工倒班、轮休、班前班后会时间，见缝插针进行，做到长流水不断线，保持教育培训的经常化。

2010年注册安全工程师网络辅导招生简章!!! 更多信息请访问：百考试题安全工程师网校 安全工程师免费题库 安全工程师论坛 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)