

安全管理计划的内容和形式安全工程师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E5\\_AE\\_89\\_E5\\_85\\_A8\\_E7\\_AE\\_A1\\_E7\\_c62\\_645715.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_AE_89_E5_85_A8_E7_AE_A1_E7_c62_645715.htm)

一、安全管理计划的内容 由于各行各业的工作性质不同，承担的任务和完成任务的主客观条件不一样，因此计划有大有小、内容有详有略，有的相当完备、有的十分简单。但是，安全管理计划必须具备以下3个要素：1.目标 这是安全管理计划的灵魂。安全管理计划就是为完成安全工作任务而制定的。安全工作目标是安全管理计划产生的导因，也是安全管理计划的奋斗方向。没有努力方向，没有要求和指标，就没有必要制定计划。因此，制定安全管理计划前，要分析研究安全工作现状，并明确无误地提出安全工作的目的和要求，以及提出这些要求的根据，使安全管理计划的执行者事先就知道安全工作未来的结果。采集者退散 2.措施 过河必先有桥。有了既定的安全工作任务，还必须有完成任务的措施和方法。这是实现安全管理计划的保证。措施和方法主要指达到既定安全目标需要什么手段，动员哪些力量，创造什么条件，排除哪些困难。如果是集体的计划，还要写明某项安全任务的责任者，便于检查监督，以确保安全管理计划的实施。百考试题论坛 3.步骤 也就是工作的程序和时间的安排。而在实施当中，又有轻重缓急之分，哪是重点、哪是非重点，应有个明确的认识。因此，在制定安全管理计划时，有了总的时限以后，还必须有每一阶段的时间要求，人力、物力、财力的分配使用，使有关单位和人员知道在一定的时间内，一定的条件下，把工作做到什么程度，以争取主动协调进行，这是安全管理计划的

主要内容。安全管理计划的3个要素在具体制定时，首先要说明安全任务指标。至于措施、步骤、责任者等，应根据具体情况而定。可分开说明，也可在一起综合说明，还可以有分有合地说明。但是，不论哪种编制方法，都必须体现出这3个要素。三要素是安全管理计划的主体部分。除此以外，每份计划还要包括以下内容：一是确切的一目了然的标题，把安全管理计划的内容和执行计划的有效期体现出来；二是安全管理计划的制定者和制定计划的日期；三是有些内容需要用图表来表现，或者需要用文字说明的，还可以把图表或说明附在计划正文后面，作为安全管理计划的一个组成部分。

采集者退散 二、安全管理计划的形式 企业安全管理计划的形式是多种多样的，它可以从不同的角度，按照一定的序列进行分类，从而形成一个完整的计划体系。这个计划体系如果按时间/顺序来划分，可分为长期计划、中期计划和短期计划；按计划的内容可分为企业安全生产发展计划、企业安全文化建设计划、安全教育发展计划、隐患整改措施计划、班组安全建设计划等；按计划的性质可分为安全战略计划、安全战术计划；按计划的具体化程度可以分为安全目标、安全策略、安全规划、安全预算等；按计划管理形式和调节控制程度的不同可分为指令性计划、指导性计划等。来源：考试大

1.长期、中期和短期安全管理计划（1）长期安全管理计划 它的期限一般在10年以上，又可称为长远规划或远景规划。

长期安全管理计划期限的确定主要考虑以下因素：第一，为实现一定的安全生产战略任务大体需要的时间；第二，人们认识客观事物及其规律性的能力、预见程度，制定科学的计划所需要的资料、手段、方法等条件具备的情况；第三，科

技的发展及其在生产上的运用程度等。采集者退散 长期安全管理计划一般只是纲领性、轮廓性的计划，它只有一个比较粗略的远景规划设想。由于计划的期限较长，不确定的因素较多，况且有些因素人们事先也难以预料，因此，它只能以综合性指标和重大项目为主，还必须有中、短期计划来补充，把计划目标加以具体化。

(2) 中期安全管理计划 它的期限一般为5年左右，由于期限较短，可以比较准确地衡量计划期各种因素的变动及其影响。所以，在一个较大系统中，中期计划是实现安全管理计划的基本形式。它一方面可以把长期的安全生产战略任务分阶段具体化，另一方面又可为年度安全管理计划的编制提供基本框架，因而成为联系长期计划和年度计划的桥梁和纽带。随着计划工作水平的提高，五年计划也应列出分年度的指标，但它不能代替年度计划的编制。

(3) 短期安全管理计划 短期安全管理计划包括年度计划和季度计划，以年度计划为主要形式。它是中、长期安全管理计划的具体实施计划和行动计划。它根据中期计划具体规定本年度的安全生产任务和有关措施，内容比较具体、细致、准确；有执行单位，有相应的人力、物力、财力的分配，为贯彻执行提供了可能，为检查计划的执行情况提供了依据，从而使中、长期安全管理计划的实现有了切实的保证。长期、中期、短期计划的有机协调和相互配套，是企业生存和发展的保证。在安全生产实践过程中，一般的经验是，长期计划可以粗略一些，弹性大一些，而短期计划则要具体、详细些。同时，还应注意编制滚动式计划，以解决好长计划与短计划之间的协调问题。

## 2. 高层、中层、基层安全管理计划

(1) 高层计划 高层安全管理计划是由高层领导机构制定并

下达到整个组织执行和负责检查的计划。高层安全管理计划一般是战略性的计划，它是对本组织有关重大的、带全局性的、时间较长的安全工作任务的筹划。比如远景规划，就是对较大范围、较长时间、较大规模的工作的总方向、大目标、主要步骤和重大措施的设想蓝图。这种设想蓝图虽然有重点部署和战略措施，但并不具体指明有关的工作步骤和实施措施；虽然有总的的时间要求，但并不提出具体的、严格的工作时间表。这种远景规划和战略措施全国有、地区有、一个企业也有。全国和地区的一般叫发展战略，企业单位的一般叫经营战略。

(2) 中层计划 它是中层管理机构制定、下达或颁布到有关基层执行并负责检查的计划。中层计划一般是战术或业务计划。战术或业务计划是实现战略计划的具体安排，它规定基层组织和组织内部各部门在一定时期需要完成什么，如何完成，并筹划出入力、物力和财力资源等。

(3) 基层计划 它是基层执行机构制定、颁布和负责检查的计划。基层计划一般是执行性的计划，主要有安全作业计划、安全作业程序 and 规定等。基层计划的制定首先必须以高层计划的要求为依据，保证高层计划或战略计划的实现。同时，基层计划还应在高层计划许可的范围内、根据自身的条件和客观情况的变化灵活地作出安排。

本文来源:百考试题网 总之，高层计划、中层计划和基层计划三者既有联系，又有区别，它们应在统一计划分级管理的原则下，合理划分管理权限，做到“管而不死，活而不乱”。

来源：考试大

### 3.指令性计划和指导性计划

(1) 指令性计划 指令性计划是由上级计划单位按隶属关系下达，要求执行计划的单位和个人必须完成的计划。其特点如下。

www.Examda.CoM 考试就到百考试题

**强制性** 凡是指令性计划，都是必须坚决执行的，具有行政和法律的强制性。 百考试题 - 全国最大教育类网站([www.Examda.com](http://www.Examda.com))

**权威性** 只要以指令形式下达的计划，在执行中就不得擅自更改变换，必须保证完成。 行政性指令性计划主要是靠行政办法下达指标完成。 来源：考试大

**间接市场性** 指令性计划也要运用市场机制，但是，市场机制是间接发生作用的。由此可见，指令性计划只能限于重要的领域和重要的任务，而不能范围过宽。否则，不利于调动基层单位的安全生产积极性。

**(2) 指导性计划** 指导性计划是上级计划单位只规定方向、要求或一定幅度的指标，下达隶属部门和单位参考执行的一种计划形式。在市场经济条件下，大部分都是指导性计划。这种计划具有以下特点。

**具有约束性** 指导性计划不像指令性计划那样具有法律强制性，只有号召、引导和一定的约束作用，并不强行下属接受和执行。

**具有灵活性** 指导性计划指标是粗线条的，有弹性的，给下属单位以灵活活动的余地。 采集者退散

**间接调节性** 指导性计划主要通过经济杠杆，沟通信息等手段来实现上级计划目标的。 2010年注册安全工程师网络辅导招生简章!!! 更多信息请访问：百考试题安全工程师网校 安全工程师免费题库 安全工程师论坛 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)