

推行班组安全目标管理应注重的几个环节安全工程师考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_8E_A8_E8_A1_8C_E7_8F_AD_E7_c62_645894.htm

为了发挥班组安全目标管理的功能，实现企业安全生产经营目标的良性循环，必须注重安全目标的制定、分解、实施、考核、保证等五个环节。

1.安全目标的制定 安全目标的制定要切合实际。要在企业总体目标的指导下，形成个人向班组、班组向车间、车间向企业负责的层次管理。来源：www.examda.com

(1) 直接目标。根据车间或企业下达的产量、质量、安全、环保、工艺指标、设备完好率等来确定安全直接目标；(2) 相邻目标。根据工作中上道工序和下道工序、以及其他部门、班组的业务联系和服务要求来确定安全相邻目标；百考试题论坛

(3) 文化建设目标。根据企业有关部门的布置，拟定遵章守纪、文明礼貌、行为规范、文化教育等方面内容来确定安全文化建设目标。

2.安全目标的分解 安全目标的分解要着重于展开、逐个落实。使企业、车间对班组的各项安全管理工作都能够简便化、统一化、正规化地全面展开。

对具体目标要做到量值数据化。班组的安全管理、安全教育、安全活动、隐患整改都要用数值反映，用定量为主的数据指标代替定性为主的形式内容，使班组安全目标反馈出的各种数据真实、清晰、完整、准确。

3.安全目标的实施 安全目标确定、分解以后，就必须着重加强相互之间的责任感，激发班组全员潜在的积极性、创造性、主动性。努力实现班组安全管理方法科学化、内容规范化、基础工作制度化。

(1) 以安全责任制

促进安全目标的落实。要把考核个人的主要经济技术指标与安全工作目标纳入岗位安全责任制中，以百分制或其它方式进行考核，其内容应该是公共性指标和班组安全方针目标；

(2) 以小指标单项竞赛促进安全目标的实施。要应用激励的方法，组织班组成员开展比学赶帮超活动，如增产赛、降耗赛、连运赛、岗位练兵、安全合理化建议、查隐患堵漏洞等。

4.安全目标的考核 班组安全目标的考核要和安全责任制挂钩。要避免考核时重“硬”轻“软”的倾向，更不能以“硬”

指标掩盖或取代“软”指标。(1) 安全检查。即每个月对安全目标进行检查。由车间组织专人查，或工会组长牵头查，或班长组织兼职安全员查；(2) 安全考核。在考核中

，一是要从严从实，二是要认真把关，对于经济技术指标和班组安全管理指标，严格按照定量要求进行考核，做到不降标准、不漏项目；对于安全文化建设方面的定性指标，则要特别注意考核知识技能、进取精神、劳动态度、团结协作等

5.安保体系的形成 班组必须有确定的安全保证体系，即组织网络保证、物质措施保证等。(1) 企业各级领导要充分

认识班组在安全工作中的地位 and 作用，把心沉下去，一头扎入班组，树立为一线、为班组服务的思想。(2) 要有一个

高度事业心和责任感的班组长。班组长既要懂生产、精技术、通安全、熟管理，又要有一套灵活的工作方法。同时，企业各级领导要注意在政治上关心他们，使他们真正有职、有

责、有权、有利。总之，班组安全目标管理，是整个班组安全建设中的重要组成部分，只有把班组的安全目标实现了，企业的安全基础才能夯实，才能在安全生产中显示出“细胞”

的强大生命力。2010年注册安全工程师网络辅导火热招生

中！！！！更多信息请访问：百考试题安全工程师网校 100Test
下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com