

安全管理必须解开六个“结” 安全工程师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_AE_89_E5_85_A8_E7_AE_A1_E7_c62_645935.htm

当前，困扰供电企业安全的因素有很多，但归结起来主要是作业员工素质和管理者水平两大要因，构成了事故的内因和外因。内因包括员工的观念、行为、素质，外因包含管理的模式、毅力和评价方法。在长期的工作实践中，我们感到如果能很好地解开以下六个“结”，安全管理工作就会顺利开展。

百考试题论坛

一、内因 第一个“结”：员工的观念 目前的电网企业安全管理，尚属于“要我安全”的态势。尽管上上下下苦口婆心，作了很多努力，但总显得雷声大、雨点小，仍未形成“我要安全”的氛围。员工的“我要安全”意识十分淡薄，很多员工“不怕伤害怕伤和气、不怕违章怕麻烦、不怕规章怕领导”，结果该戴安全帽的可以不戴、该制止的不好意思制止、该拒绝的不敢拒绝，一个个小隐患、一次次轻违章就从大家的眼皮底下流过，久而久之不出事故只是侥幸。万一真的出了事故，就启用全家人的眼泪来减轻处分程度，让各级领导也难以下“重”手。这一问题的源头在思想，解决这个顽症的有效办法就是建设企业安全文化，来改变员工心智模式、改善员工安全意识、提高员工安全素养。从而使员工自发的、主动的、持久的按制度办事，让家属永久地、情愿地支持职工，真正做到“我要安全、我能安全、我让我的家属安全”。对此我们虽有清醒的认识，但安全文化建设进展却又十分缓慢，尚不能从生产实践、作业规律中，总结提炼出通俗易懂、富有哲理、带有指导的电力作业现场安全意识理念，

来统帅员工的思想、引发员工的思索。第二个“结”：员工的行为从过去大量事故统计的概率来看，人员违章造成的事故远远大于设备缺陷和环境不足所致的事故，约占90%。设备、环境当中的危险源的数量是有限的、固定的、易控的，工作人员只要时刻遵章守纪，就可安全作业或化险为夷。而人员的行为是动态的、影响因素又是复杂的，致使人在现场的违章行为就变得难以控制，必须进行“作业标准化、管理规范化管理”，用明细的“作业指导书”强制规定作业程序和要求，用清晰的“管理手册”强行规范作业标准和行为。但说起来容易做起来难，有时现场作业人员不愿多受他人所控，工作负责人不愿多管“闲事”，班长、安全员拉不下面子，领导有时也想“息事宁人”，结果让有些员工对“三违”看惯了、干惯了、习惯了，久而久之，不执行或随意执行规定的、违章的不良习气渐渐占了上风。所以规范员工的行为只有从制度执行的源头做起，在起初推行 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com