

煤矿自主安全文化的探索与实践安全工程师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E7_85_A4_E7_9F_BF_E8_87_AA_E4_c62_645945.htm

自2001年起，山东新汶矿业集团翟镇煤矿在企业安全文化创建方面，坚持走结合矿井实际、立足本质安全、构建特色体系的文化保安、兴安道路，在充分研究人的不安全行为产生原因、个体行为与组织行为关系、安全行为激励理论和效能理论的基础上，运用人性假设、事故致因和学习型组织等理论，将安全管理、理念和取向渗透到企业生产发展的各个环节，以职工为本、以发展为基、以安全为重，形成了别具一格的煤矿自主安全文化，推动了矿井安全生产和体制创新。

一、安全意识自我增强提炼安全愿景，整合文化理念 牢固树立四个安全信念，开展安全意识再认识活动。积极教育引导职工树立“安全第一”、“事故的对立面是隐患”、“生命至高无上”、“一切事故皆可预防”的信念，打破职工对安全生产工作的传统认识，突出安全工作之于诸多方面的极端重要性。广泛开展对“安全 - 隐患 - 事故”、“本质安全”、“预防为主”、“安全责任”的再认识活动，推广应用全新安全操作方法，规范职工上岗行为，做到“我的责任我知道，我的责任我落实，企业安全我负责”。

整合提炼职工认同文化资源。通过对矿井安全愿景、安全誓词、核心理念、价值观、质量理念、责任理念、管理理念、执行理念、培训理念、宣传教育理念、自主管理理念、安全荣辱观、安全道德和安全哲学等内容的培育总结，在氛围上增强职工的自我安全意识，借助安全差异管理和安全自主管理，打造本质安全型矿井。

二、安全

素质自我提升深化安全教育，拓宽技能培训 运用安全教育“十种方式”，提升职工安全素质。主要依靠愿景引导、媒体宣传、主题活动、典型激励、自助训练、深度汇谈、“四个一”活动、薄弱人物差异教育、心理说明书和品格训练等十种渠道和方式，在学习、工作中、生活中不断深化安全教育，确保安全宣传教育每月都有新重点、每季都有新主题、每年都有新亮点，职工安全素质每天都有新提升。建立科学培训体系，注重提高职工内在素质。一是激发共鸣，转变安全教育培训需求的主体。开展引导式教育，达到循循善诱，触动心灵的目的。二是着眼实效，研究安全培训方法。结合安全生产实际，借鉴国内外先进经验，整理归纳出适合本矿安全教育的理性灌输法、按需施教法、师徒结对法、超前教育法、典型刺激法、自我教育法等8种方法。三是突出实践，建设实景培训基地。投资1200万元建成职工培训基地，建有4个实际操作训练车间，安设培训装备20余种，能够满足采煤、掘进、机电、运输、通防五个专业23个工种的岗位操作和系统训练。

www.Examda.CoM考试就到百考试题

三、安全责任

岗位自律明确安全责任，延伸岗位职能在自主安全管理模式下，积极对安全岗位责任制进行深化，安全管理控制措施更加具体，更具可操作性，围绕安全生产做到了安全职责与安全权力的统一、安全能力与岗位要求的统一、考核与奖惩的统一。一是客观分析职工素质，把握岗位安全的薄弱环节。将“三违行为”分为侥幸型、麻痹型、情绪型、冒险型、逆反型、盲目型、迷信型、凑合型、松懈型等九类。二是树立安全生产认同感，增强自主保安意识，消除职工对安全管理的敌对情绪与逆反心理。三是强化职工岗位安全工作能力

。从教育引导、业务培训、监督管理等方面入手，强化职工自主保安意识，规范职工行为，增强岗位人员安全工作能力。来源：考试大 四是建立岗位安全行为自律考核机制。各区队建立“职工行为自律评估和考核办法”，每班由班组长对职工进行个人行为自律评估并点评，安监员对评估进行监督，根据评估结果将职工分为甲乙丙三类，并当月明确落实奖罚。来源：www.examda.com

四、安全基础班组自控健全安全体系，放活班组职权

班组安全是抓好矿井安全的关键环节和要害部位，必须要适时适度地健全放活。一是推行民主选举，打造班组安全核心。本着公开、民主、择优的原则，在基层区（队）实行民主选举安全意识强、业务水平高、思想作风好的职工担任班组长。二是健全班组管理制度。给班组以充分的管理职权，包括人事授权、分配授权和民主授权，建立健全与安全生产密切相关的安全生产责任、巡回检查、交接班、安全技术岗位练兵、设备维护保养等制度。三是深化班组安全教育，凝聚班组战斗力。从责任感教育、安全生产方针教育、安全法规教育、安全技术知识教育、班前班后会教育、竞赛活动教育、政治思想教育上下功夫，精心安排班组安全教育工作。四是建设学习型班组，营造班组安全文化氛围。创建学习型班组做到了以老带新与以新帮老结合、实践学与理论钻结合、创新与创效结合、组织激励与自我鞭策结合、集中学习与个人学习相结合等

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com