

北京航空航天大学MBA第二期知行论坛举办MBA考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E8_88_AA_E7_c70_645232.htm 2009年12月12日晚

，北京航空航天大学MBA的同学们迎来了第十一届MBA联合会举办的第二期知行论坛活动。本次活动的特邀嘉宾是天健科技集团董事长姜跃滨先生。天健集团是中国医疗信息产业的领导者，是我国目前最大的医疗信息解决方案提供商。姜董作为天健公司的创始人，带领自己的企业团队走向成功，成为我们新一代成功企业家和市场的典范! 本次演讲的主题是知识型企业结果导向的薪酬体系。首先姜董界定了企业人力资源的核心工作，就是营造合适的平台，让优秀的人才尽情发挥。接着从企业梯度和泛人才梯度的角度来分析对于企业薪酬制度的影响，从而引出了天健集团关于结果导向的薪酬体系。其原则主要是从所能上，即：所能=岗位技能 工作态度 工作结果 从所为上，即：员工的结果收入=近期工作目标的实现程度 对于整个天健集团来说，其薪酬系统=所能 所为 同时，姜董还讲述了天健公司的员工薪酬的一个特点就是：员工的薪酬是由直接管理者根据同行业的薪酬标准来具体制定的，当然作为业界的领导者，他们会强调比平均水平高，用姜总的话来说就是，是人才我们就要付高的报酬，以实现他的价值! 我个人认为，这种将权利下放，不仅表现了本企业对于中层领导者的信任，提高员工的忠诚度，同时更能表现出企业的成熟和薪酬体系的完善。今晚的知行论坛让同学们获益匪浅! 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com