

北大纵横张峰执行董事:企业如何留住MBA人才MBA考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_8C_97_E5_A4_A7_E7_BA_B5_E6_c70_645309.htm 爆炸的时代，让人才拥有更多选择的机会，也让人才争夺战越演越烈成为可能，企业在吸引人才上下足了功夫的同时，如何留住人才也成为企业不得不作的功课。在人力资源管理中常谈到选、用、育、留的问题，但留人问题应贯穿于人力资源管理的每一个环节。首先，科学选用人才是留人的前提。准确的人才定位是前提，选聘人才应与企业发展阶段、管理水平及企业发展前景相关，要把握人才当期在企业中的价值体现以及发展空间是否与企业的发展同步，个人超前于企业太多或落后于企业太多都可能造成人才的流失。对MBA人才的招聘与普通研究生、本科生应截然不同，MBA人才通常有多年工作经验，对未来的职业发展有一定的思考，再就业就不是简单找个工作的问題，通常注重再就业单位的发挥空间，此时企业就应客观描述人才进入企业后的培育 and 发展的环境，尽可能让MBA 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com