

上海贝尔薪酬福利MBA案例MBA考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E4_B8_8A_E6_B5_B7_E8_B4_9D_E5_c70_645352.htm 符合员工需要的福利

才是有效的福利，不管花多大成本，不管用什么形式，只有那些迎合员工迫切需要的激励方式才能充分发挥激励作用。

上海贝尔公司的福利政策始终设法贴近员工需求，根据员工的现实情况实施相应福利方案。上海贝尔的员工平均年龄仅28岁，正值成家立业之年，而这个阶段的年轻人又恰恰没有什么积蓄。上海高昂的房价足以浇灭许多年轻人在上海安家立业的梦想，许多人视上海为淘金地，却不敢当上海是安身所。上海贝尔了解员工的难处，帮助员工解决后顾之忧，推出无息购房贷款的福利项目。员工不但可以轻松贷款，而且当工作年限达到一定期限后，还可减半偿还。解决了员工的燃眉之急，员工方可安安心心地长期工作。在无息购房贷款的福利项目推行下，许多员工视上海贝尔为终身的理想雇主。还有一些员工已解决了住房问题，有意于购置私家车，上海贝尔又为这部分员工推出了购车的无息专项贷款。根据员工的需求和变化，推行相应的福利项目，为员工提供最渴求的福利，才能对人才持续保持吸引力。上海贝尔还对福利项目加以创新，给员工更多的选择权。如购房和购车专项贷款额度累加合一，员工自己选择是购房还是购车；员工可以领取津贴自己解决上下班交通问题，也可以不领津贴搭乘公司的交通车……更多的选择权利，可以让福利项目更加人性化，从而增强激励的作用。 问题：1、100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com