

三星MBA高效人力资源管理案例MBA考试 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E4_B8_89_E6_98_9FMBA_E9_c70_645357.htm 人力资源管理是一个动态系统，不断通过人员流入和流出保持平衡。一个长期没有人员流动的企业，必定如同一潭死水，毫无生气。拥有众多雇员的三星集团非常重视人员流动，通过“双向流动”管理实现了良性循环。“双向流动”管理包括两个方面：一方面通过竞争用工制度，让不称职的人员流出；另一方面通过“资源向人才倾斜”的用人政策，吸引优秀的人才流入。一出一进，三星持续整合人力资源，实现了劣者汰、优者入、强者胜的动态平衡。为了疏通流出渠道，三星制定了一系列的淘汰方案和细则。以“要用的人一个都不能少，不要用的一个都嫌多”为指导思想，从本职工作、责任心、廉政建设和基本技能四个方面设计考核标准，实现量化考评。考核结果是实施优胜劣汰循环的依据，不符合三星最低要求的人员，将通过下岗分流、优化组合、降职、劝退等方式进行流动。实施竞争用工制度之后，增强了员工的危机感和忧患意识，许多员工主动钻研技术、参加培训以提高自身能力，从而保持竞争力、适应企业发展。甚至一些五十多岁的老工人也下工夫学习电脑操作，不甘落后。为了拓宽流入渠道，三星为人才创造了一系列工作和生活上的优越条件，提供自由发挥的空间、设定激励工作的目标，营造崇尚知识、尊重人才、务实高效的企业氛围，建立起了吸引人才、用好人才、留住人才、激励人才的良好机制。如对于技术、管理、营销领域的高级专家，三星在引入时不惜投入，不但提供高出同行许多

的报酬，还在住房、用车、工作环境等方面优先给予满足，其丰厚的条件颇有吸引力。双向流动管理借助流出和流入两条渠道，实现人员自由流动，持续更换新鲜血液，让企业不断焕发生机。问题：1、100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com