

广外“猎头眼中MBA职业竞争力”分享交流会MBA考试PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_B9_BF_E5_A4_96_E2_80_9C_E7_c70_645660.htm 4月18日下午，应MBA中心邀请，广外MBA职业发展顾问，万宝盛华华南区域总监廖继斌先生为MBA学员做了主题为“猎头眼中的MBA职业竞争力”的分享交流。分享交流会在广晟讲堂举行，由MBA中心办公室主任徐艺青主持。廖先生从三个方面为学员作了MBA职业竞争力的分析：当下以及将来中国的人才需求趋势.怎样成为MBA类型的人才.以及廖先生个人对MBA职业发展的观点。廖先生指出，MBA在中国拥有广阔的职业发展空间。当下中国的中高层管理人才处于供小于求的状况。在未来几十年内，中国企业将需要大量的管理人才。并且，不同于外资企业，中国本土企业高管的薪金呈逐年递增态势。谈到怎样做MBA类型的人才时，廖先生强调说：受过MBA教育并不等于成为了MBA类型的人才。他指出企业对MBA的期望是“经验 业绩”，鼓励大家要善于将自己所受的MBA教育转化为MBA人才素质，转化为MBA业绩。廖先生罗列了“TOP10最受雇主欢迎的人才特征”，着重谈到善于沟通、品德正直以及良好的协调组织能力对MBA人才尤其重要。廖先生与大家交流的第三部分，即他对MBA职业发展的经验分享，不仅让同学们开阔了视野，更以他的人格魅力感染了在座的每一位同学。他说，当今社会功利而浮躁，希望大家能抱着平和的心态，开心工作，开心生活。廖先生建议MBA学生为自己寻找一个好的职业发展顾问，切忌急于求成。在之后的提问环节，学员们纷纷与廖先生交流自己的困

惑，涉及自主创业、企业信任危机等问题，廖先生都一一耐心作了详尽的解答。各位MBA学生通过这次专业的分享交流，对MBA的职业竞争力有了更加清晰的认识，同时更加明确了个人目标定位及职业发展方向。廖先生将本次讲座的课酬全部捐献给了青海玉树灾区人民。这是继MBTI讲座之后职业发展中心为同学们安排的第二场系列讲座，接下来会陆续推出职业发展系列讲座，敬请期待! 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com