

MBA全国联考指导MBA管理练习题（2） PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_MBA_E5_85_A8_E5_9B_BD_E8_c70_645783.htm

1. 国际上大型兼并重组不断产生，这表明. A. 兼并重组有利可图 B. 强强联合，应付竞争 C. 大型企业要获得垄断力量 D. 企业在追赶潮流 2、当代管理机构变革的一大趋势是. A. 管理层次复杂化 B. 组织结构扁平化 C: 管理幅度日益减少 D: 锥型结构更受欢迎 3、在企业中，财务主管与财会人员之间的职权关系是. A. 直线职权关系 B. 参谋职权关系 C. 既是直线职权关系又是参谋职权关系 D. 都不是 4、管理层次较多而管理幅度较小的锥型组织结构的优点是. A. 缩短上下级距离，密切上下级关系 B. 信息纵向流通快，管理费用低 C. 管理严密、分工明确、上下级易于协调 D. 被管理者有较大的自主性，积极性和满足感。 5、在组织规模一定的条件下，管理层次越少，其管理幅度就会. A. 越大 B. 越小 C. 不变 D. 不一定 6、企业管理人员涉及组织的管理层次和管理幅度，确定各个管理部门和岗位，规定他的责任和权利。这些工作权称为. A. 职能分析 B. 管理规范设计 C. 组织结构设计 D. 协调方式的设计 7、关于管理幅度和管理层次，下述说法中明显不正确的是. A. 管理层次一般与组织规模成正比 B. 在组织规模一事实上的条件下、管理层次与管理幅度成反比 C. 组织成员越多，管理层次一般也就越多 D. 主管所能直接控制的下属越多，管理层次一般就越多 8、把生产要素按照计划的各项目标和任务的要求结合成为一个整体，把计划工作中制定的行动方案落实到每一个环节和岗位，以确保组织目标

的实现，这是管理的。 A. 计划职能 B. 组织职能 C. 领导职能 D. 控制职能

9、组织设计中最为重要的基础工作是。 A. 部门划分 B. 职务设计与分析 C. 人员的激励 D. 组织目标的分解

10、现代大公司广为采用的组织形式是。 A. 直线制 B. 职能制 C. 直线职能制 D. 事业部制

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com