

武汉大学：切实推进研究生德育工作队伍建设考研 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_AD_A6_E6_B1_89_E5_A4_A7_E5_c73_645052.htm 武汉大学在校硕士、博士研究生共有17000余名，人数和规模居全国第二位，部分院系的研究生人数甚至超过了本科生人数。针对研究生思想政治教育工作任务重、工作量大的实际情况，武汉大学认真贯彻落实中央16号文件精神，积极创新工作举措，切实推进研究生德育工作队伍建设，为研究生思想政治教育工作奠定了坚实基础。

一、创新工作理念，着力构建“三结合”的研究生德育工作队伍。武汉大学积极创新研究生德育工作思路，明确提出了“以党建为龙头、以队伍建设为先导、以学术科技和挂职锻炼为着力点”的工作理念，把研究生德育工作队伍建设作为加强和改进研究生思想政治教育的重要基础。同时，学校按照“政治强、业务精、纪律严、作风正”的标准，积极构建专职队伍、兼职队伍以及研究生骨干队伍“三结合”的研究生德育工作机制，配备了专职队伍（包括院系分管研究生工作的副书记、专职辅导员、党委研工部工作人员）88人，兼职队伍（兼职研究生辅导员、研究生德育导师）300余人，研究生骨干队伍（研究生工作助理、研究生党团组织及研究生会干部、研究生社团骨干）600余人，并对三支队伍的选拔配备、考核管理等作出了明确规定，有力保障了研究生的成长成才。

二、完善队伍结构，选好配强研究生德育工作队伍。一是在每个院系都配备了1名分管研究生工作的专职副书记，并要求研究生人数在300人以上的院系应成立研究生党总支，由副书记或专职辅导员兼任总支书记，具体

负责研究生党建和德育工作。二是坚持每年从全国重点高校选聘部分应届优秀硕士、博士毕业生从事研究生德育工作，并要求从校外选聘的应届优秀硕士、博士毕业生应占当年招聘总数的30%以上，以此优化研究生德育工作队伍结构。三是 是在全校范围内选拔了300余名政治素质过硬、学历层次高、具有较强组织管理能力的优秀青年教师担任研究生班级或党支部的德育导师。四是大力加强研究生会及研究生社团建设，建立了校、院两级研究生会与研究生社团50多个，并在研究生中选聘研究生工作助理近300人，培养了一大批德才兼备的研究生骨干。

三、拓宽培养渠道，着力提升研究生德育工作队伍的整体素质。一是创建了研究生德育工作论坛与学生工作大讲坛，并将其作为研究生德育工作队伍学习和交流的重要平台。2004~2008年，论坛、讲坛共举办了100多场讲座，有效提升了研究生德育工作队伍的理论水平和业务能力。二是创建了国内外考察见习制度。2005年，学校正式启动了研究生德育干部赴海外见习学生事务管理工作，迄今为止，先后向美国俄亥俄州立大学等国外高校派出了14名研究生德育干部见习学生事务管理工作；学校还先后组织研究生德育干部到北京大学、上海交通大学等高校进行考察交流。三是充分发挥学校马克思主义理论与思想政治教育（首批国家重点学科）的学科优势，利用高水平的师资推进研究生德育工作的研究。四是积极创造条件，鼓励研究生德育工作队伍在职攻读博士、硕士学位。目前，学校87.5%的研究生德育干部具有博士、硕士学位，其中博士（含在读博士）占34.1%；40岁以下研究生德育干部均具有硕士（含在读硕士）及以上学历学位。

四、强化激励措施，积极调动研究生德育干部的工作

作积极性。武汉大学把疏通发展渠道作为推进研究生德育工作队伍建设的关键环节，通过多种措施，促进队伍的健康成长。一是在干部选拔任用中，主动对研究生德育工作队伍给予较大幅度的政策倾斜。2004年以来，先后有50余名德育干部被提拔或交流到中层领导干部岗位，学校50%的中层干部具有学生工作的背景，为加强研究生德育工作队伍建设提供了良好条件。二是按照“稳定一批,流动一批”的原则，促进研究生德育工作队伍的良性循环发展。近两年以来，共有22名其他部门的优秀干部充实到研究生德育工作队伍，从研究生德育工作系统转到学校其他岗位的有12人。三是在教师职称评审中，单独设立了思想政治教育工作评审委员会，负责专职德育干部的职称评聘工作，合理解决了德育干部的职称评聘问题。四是把研究生德育工作队伍分别纳入全校教师、干部队伍体系中，进行双重激励。2004年以来，研究生德育干部中共有1人获得中国学位与研究生教育学会“学会建设贡献奖”，1人获中国学位与研究生教育学会德育工作委员会“突出贡献奖”，9人被评为湖北省高校思想政治教育先进工作者，136人被评为学校学生工作先进个人、优秀研究生德育导师、优秀研究生教育管理干部，还涌现出了以哲学学院朱传启教授为代表的一大批优秀的研究生德育导师先进典型。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com