

西安交通大学：发挥优势 整合资源 全力推进MPA教育MPA
考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E8_A5_BF_

[E5_AE_89_E4_BA_A4_E9_c78_645056.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E8_A5_BF_E5_AE_89_E4_BA_A4_E9_c78_645056.htm) MPA教育在我国是一项正在探索中的全新的事业。如何结合本地区和本校实际，优化资源配置，创造性地筹划和从事MPA教育，是我们一直思考并实践的问题。

一、依托百年老校的综合办学优势 西安交大是一所著名的百年老校，在长期的办学过程中形成了“起点高、基础厚、要求严、重实践”的办学传统和学风；是国家“七五”、“八五”、“211工程”重点建设的大学，被国家确定为以“建设世界知名高水平大学”为目标的高校。目前，学校拥有20个国家级重点学科，其中管理学科在国家级重点学科评估中名列全国第一。与公共管理学科相关的博士点有3个（管理工程与科学、区域经济学、产业经济学），硕士点有近10个（行政管理、管理工程与科学、公共卫生管理、经济法、区域经济学、人口学、社会学、高等教育管理、产业经济学等）。同时，我们又是一个具有理工特色的学校，拥有在信息学科、工程学科方面的优势，整合相关学科，发挥学校多学科的整体优势，是我们一直致力的目标。

二、依靠好的机制整合多方面资源 整合相关学科，发挥学校多学科整体优势的前提是需要一个好的机制。我校公共管理相关师资力量，由于历史的原因分散在管理学院、人文学院和经济与金融学院，而成立独立的公共管理学院的时机尚不成熟。为整合全校力量办好MPA教育，我们成立了跨学科MPA教育指导委员会和跨学院的MPA教育中心。MPA中心挂靠人文学院，但采取了“开放、流动、竞争、合作”的新

模式，不设专职编制，在全校公开选聘教师。中心主任的主要职责是协调学院之间的工作关系，两个副主任分别由人文学院和管理学院推荐的专业教师担任，这样就能够在更大的空间内调动资源。为防止跨学院的MPA中心悬空，我们又聘请管理学院推荐的副主任担任设在人文学院的公共管理系的系主任，具体落实MPA的队伍与学科建设。

三、形成科学有效的培养方案和措施

关于人才培养的定位：以培养高素质的应用型、综合性、职业化公共管理专业人才为目标，以公共服务性、信息化、应用型为特长，亦即主要培养职业公共经理人。主要培养方向地方政府、电子政务、公共卫生管理。

培养方案的特色：国际化与本土化结合应用导向；学习与研究导向。

几点措施：

- 1.每门课程都要求多媒体教学；
- 2.每门课程都进行课中、课后的评估并及时反馈；
- 3.每门课程都提倡案例教学并要求学生根据教学内容进行实际调研；
- 4.每学期保证有一门课程是双语教学；
- 5.每学期至少有一位来自中国大陆以外的教授来访并讲授一门课程或其中若干专题；
- 6.定期邀请资深管理者给学员讲座；
- 7.邀请学员参与研究工作并积极支持非正式论坛。

四、为培养工作提供好的硬件设施和环境

MPA教育需要一个良好的环境和必要的硬件设施，全国MPA教学指导委员会颁布试行的《MPA培养工作的基本要求》也对此有明确要求。我们投入了人民币160万元左右，建设了独立的拥有使用面积近900平方米的MPA教育基地。目前，MPA教育中心拥有：

- 1、不同规格的专用教室3间其中多媒体教室2间；
- 2、专用案例讨论室4间；
- 3、专用的计算机与网络信息实验室1间，具备宽带接入的网络平台可供30名学员同时上机上网；
- 4、专用MPA学员图书阅览室80平方米；
- 5、标

准化MPA学员公寓16间（2人间、3人间、5人间），可同时解决60余名学员的住宿问题。生活设施配备齐全，并辅之以以人为本的物业管理。我们希望通过几年建设，使MPA教育基地逐步形成展示中国传统官制文化和并体现现代公共管理气质的培养环境。

四、与政府组织人事部门合作 MPA教育是培养政府公务员、为政府服务的，必须适应公共管理的需求，取得政府的支持，MPA学员的情况必须进入组织人事部门的视野。因此我们总是首先取得当地组织人事部门的支持。目前我们已经和新疆、西藏和深圳等地的组织人事部门建立了良好的合作关系。陕西省更是把我们作为多层次干部培训体系的重要基地之一。

五、几点建议

- 1、该通过政府政策引导、媒体舆论宣传、学校精心打造，树立MPA 在社会上的品牌效应；
- 2、给培养单位一些空间，把质量控制的途径从主要依赖政府管制转移到主要依靠培养单位的自律上来，从过程控制转向结果控制；
- 3、试点院校应该实现有效的教师互聘机制，资源共享；
- 4、MPA教师的培训，应分课程、按专题培训，每次培训，解决1到2门核心课程，围绕吃透教学要点、丰富教学内容、研讨教学方法。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com