

大学英语四六级报考人数翻番英语四级考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E5\\_A4\\_A7\\_E5\\_AD\\_A6\\_E8\\_8B\\_B1\\_E8\\_c83\\_645909.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_A4_A7_E5_AD_A6_E8_8B_B1_E8_c83_645909.htm) 450分刚过“温饱线”，520分是个“生死关”，600分以上才算够漂亮！一年两次的四六级考试，让无数在校大学生“魂牵梦绕”。虽然从2005年开始四六级证书就不再发合格证书，而变为发成绩报告单，但与减轻学生负担的初衷却背道而驰，高校出现了越来越多的“刷分”族，为了求得一张漂亮的成绩单不惜“二进宫”、“三进宫”、“四进宫”……从省教育部门反馈的信息看，我省四六级报考人数这两年翻倍上涨。而“刷分”族的壮大，不仅加重了自身负担，也成为低分考生的噩梦。为了控制“刷分族”，有的学校已开始采取行动。【新闻事件】四六级分数没有最高只有更高 大四一个班半数学生乐于“刷分” 南京审计学院大四学生许君就是一个标准的“刷分族”。去年12月，她刚刚参加完大学英语六级的考试。“这是我第3次参加英语六级考试了，第一次考了400多分，第二次接近500分。我的目标是550分以上，如果这次目标没达到，毕业前我再参加一次。”许君说。为了拿出一张漂亮的成绩单，像许君这样打算“四进宫”的学生，在南京高校并不鲜见。从各大高校的论坛中可以看到，四六级成绩公布之后或四六级开始报名前，到处可见“大学四六级，你考了几次？”之类的帖子。“我们宿舍4个人，都是考了N次。”南大中文系大四学生小周告诉记者，从大一考四级开始，她们4个就较上劲了，成绩一公布，就会互相比较，成绩低的不服气，还要报考。成绩最高的担心“老大”地位不保，反正多

考无害，也会报考。所以，宿舍里的英语学习氛围一直很浓，从四级到六级，每人平均考了不下3次。“我们班对‘刷分’乐此不疲的人多了去了，有一半以上。”小周告诉记者。不少人考到600分才“金盆洗手”考到多少分才算满意？记者在采访中发现，不同层次学校的学生，心中有着不同的标准。总体而言，600分以上才是令人满意的境界。据了解，2005年以前大学英语四六级的评价标准只有优秀、及格、不及格三个档次，2005年开始引入了标准分，总分710分，220分以上的考生有分数条，四级425分以上的可报考六级。“一般认为四级425分为及格分，不过这个分数也太低了。”南师大一位学生告诉记者，对他们来说，450分属于刚过“温饱线”，能考到500分以上才说得过去，550分以上就比较理想了。而南京某名校一位大四学生告诉记者，他们班同学的目标基本上是定在550分以上，而冲到600分以上更是被很多同学看作奋斗目标。“考到600分才‘金盆洗手’，这已成为同学间常说的玩笑话了。”省教育考试院有关负责人表示，按规定220分以上便可拿分数条，但现在看来，这个成绩定得太低了，没有什么意义，最起码也该定在300分以上。盲目“刷分”，有人越考越低采集者退散“刷分”的同学，有的愈战愈勇，也有的因为报考太盲目，导致成绩越考越低，一路滑坡。南京某高校的大四学生小徐告诉记者，他大一就通过了四级，后来一口气参加了四次六级考试，成绩分别为：430分、390分、340分，“越考越差，没信心了。”小徐叹道，因为还有别的功课要做，不可能全部精力扑在四六级上，所以过了四级后，后面的几次六级考试基本上都是“裸考”，没有时间复习，临时披挂上阵。所以状态越来越差，还不如大二的时候

。采访中，不少学生认为，六级考试成绩与学位证的授予无关，所以考试压力不大，本想考个好成绩，在就业时增添简历内容，但越到后来就越不愿花时间准备，所以越考成绩越低。“反正报名费就30元，考死了也花不了多少钱。”

【官方数据】近年来四六级报考人数翻倍涨“刷分族”的壮大，从官方的统计数据也可窥见一斑。江苏省教育考试院公布的信息显示，我省大学英语四六级报考人数近年来增长迅速，尤其是六级考试，近5年来报考人数增加了一倍。据分析，虽有扩招的因素，但和大学生不断“刷分”也有很大关联。江苏省教育考试院成人招生与社会考试处的季强介绍，从这两年他们汇总的数据来看，四六级考三四次的考生不在少数。大学英语四六级每年考两次，分别为6月和12月。数据显示，2005年6月我省四级的报考人数为272708人、六级报考人数为156404人；到2009年12月，我省四级报考人数增加到472534人、六级报考人数为316116人，增长幅度分别为73.27%、100.02%。四六级报考人数为何猛增？季强分析，这固然有大学扩招后在校生人数增加的因素，但和刷分族的壮大也有很大关联。这一点，从四六级评价方式改变后表现得很明显，大学生们总希望拿着成绩更高的四六级分数条去找工作。

【心态分析】考分太低只怕应聘时“拿不出手”虽然现在学校都已不再把四六级成绩与学位证挂钩，但“刷刷族”还是各有各的“刷分”理由。改合格证为成绩单，压力更大据了解，以前四六级只分过关不过关，不少学生已直喊头大。而之后改成成绩报告单形式，学生们更觉头疼。“还不如发合格证，大家都合格，用人单位也看不出好坏。但成绩一公布，就惨了。谁更强一点，一眼就能看出来，我们能不分分计

较吗。”大三学生小于表示，教育部门改变四六级评价方式，本意可能是想替学生减负，但适得其反。为了永无止尽的目标，大家只能拼命地“刷刷刷”。记者在某四六级论坛上看到，认为低分“丢面子”的考生不在少数。该论坛上一项“低分通过四六级，有必要再考吗”的调查中，约三成参与投票者都认为低分通过需要再考，还有不少网友在跟帖中说，分数太低应聘时“拿不出手”。“刷”不到高分参加不了口试 按照规定，四六级考试只有达到一定成绩，才能进入口试环节。这也成了很多“刷分族”再战的理由。以最近几次来看，低的时候，四级分数在550分以上或六级分数在520分以上的考生才有资格参加下次的口语考试。而高的时候，四级成绩超过560分、六级成绩超过540分的同学才可以报考口语。“我这几次考试都没过520分，只能继续刷了。”大四学生小黄告诉记者，“口语考试的报考资格线比合格线往往高出100多分，520分应该算一道生死关，而自己几次考试都没能拿到口试资格，觉得还有努力的空间。我们一些口语较好的同学，更是看重这张口语证。应该说，不少同学都是为了那张口语证而一刷再刷的。”想进外企不敢怠慢四六级“去年我大三，提前跑到招聘会上感受一下氛围。结果发现不少招聘启事上都明确规定，四级成绩不得低于480分。”大四学生小刘说起了去年参加招聘会带来的触动。他告诉记者，自己英语学得不是很好，拼了命看书，也就考了460来分，觉得离480分的目标不远，所以加入了刷分一族。小刘说，他学的是国贸专业，以后准备到外企找工作，班上的同学大多也都是这种想法。但那次招聘会，发现不少外企对四六级的成绩都有严格限制。就算有的外企没有“明码标价”，估计也是

分数“多多益善”，所以不敢怠慢。在采访中，不少同学表示，现在就业压力这么大，外企对英语的要求又特别高。像他们这样不是英语专业的学生，有一个漂亮的四六级成绩，以后找工作时才能够得到用人单位的青睐。【影响】高分“刷手”让低分生很受伤“刷分族”队伍不断壮大，且不乏成绩不断攀顶的高手。对于这一现象，最郁闷的恐怕就是永远在低分段徘徊的考生了。“那些‘刷分族’拉高了平均水平，我们的成绩就会受到影响。”南工大一位大三学生愤愤不平地说，在目前四六级的计分体制中，会有一个参照全体考生总体成绩处理分数的过程。那些已考了高分的考生再跑进来考，无形中增强了竞争，让低分考生“无翻身之日”。“我每次考试都会遇到已通过又来刷分的同学，有时候一个考场来刷分的占到近一半。要不是这些刷手，我可能早就过了。”这位学生说。记者了解到，自2005年6月考试起，大学英语四六级考试的原始分数在经过加权、等值处理后，参照常模转换为均值500、标准差为70的常模正态分数。常模正态分数的特点是能够反映考生在常模群体中所处的百分位置。举例说来，如果某考生四级报考总分是450分，则其在常模群体中的百分位是24%，表示这名考生的英语成绩优于常模群体中24%的人；若考生六级报考总分是500分，则其在常模群体中的百分位在48%-57%之间，表示这名考生的英语成绩至少优于常模群体中48%的人，但不会优于57%的人。有业内专家指出，所谓正态分数，简单说就是，按照排名来定分数。这样一来，如果有许多高分刷手再次参加考试，就会影响到其他报考的低分考生的排名，从而最终影响到这些低分考生的标准分。省教育考试院有关负责人表示，教育部门并没有

对在校大学生报考大学英语四六级的次数作出过相关规定。不过目前已有少数学校发布了“限考令”，对报考四六级的时间和次数作了一些限制。但大多数高校对“刷分族”的存在合理与否均没作出过任何规定。【提醒】一味追分对求职毫无帮助百考试题论坛 四六级成绩，真的那么重要吗？记者在采访中发现，其实包括外企在内的用人单位，并不会把四六级成绩作为选拔人的标准。“我们招聘时，固然会看一下四六级成绩，但450分和550分的差别，并没有学生想象的那么大。”一家外企人力资源负责人告诉记者说，招聘时，他们还是最喜欢有实践经验的学生，至于四六级，差不多就可以了。事实证明，有的分数不高的同学，英语的应用能力更强。“就算六级成绩超过600分，但不能用英语和面试官交流，那我们肯定是不要的。”这位负责人说，大学生就业时，实践经验和英语应用能力比书面分数更重要。“在大学里，学生首先要提高的是实践能力和团队合作能力，至于四六级，合格就够了，一味追求高分对求职并没有很大的帮助。”一家出口信用保险公司的招聘经理表示，他们公司一些基础岗位根本不考虑英语好坏，而涉外部门则会适当地参考托福、雅思成绩，四六级成绩反倒无足轻重。“因为四六级考试作为传统的应试教育手段，实用性较差，说服力不足。四六级只是个初选，关键是复试中的英语技能测试，这个测试更符合我们的实际需求。”

相关推荐：[英语四六级词汇综合之形近词及意近词辨析](#) [09年12月英语四六级绝密资料之重点记忆词汇](#) [09年英语四六级考试政策及常见问题汇总](#) [100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问](#)

[www.100test.com](http://www.100test.com)