

四六级重考热现象引争议英语六级考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9B\\_9B\\_E5\\_85\\_AD\\_E7\\_BA\\_A7\\_E9\\_c84\\_645133.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_9B_9B_E5_85_AD_E7_BA_A7_E9_c84_645133.htm) jiejie"> 考生：及格不重要，高分很重要 专家：竞争太残酷，企业不一定买账 连日来，在许多高校论坛中，类似“大学英语四、六级，你考了几次？”的帖子持续“走俏”。一次就通过英语四、六级，但为了追求高分而继续报考，以求“刷新”成绩的“刷刷族”并不少见。在许多重点高校，室友们俨然结成刷分联盟，大家共享学习资源、相互加油打气，一起为“漂亮”的成绩单将刷分进行到底。有人说“刷刷族”存在即合理，因为企业需要高分证书，甚至有同学还发帖扬言“要刷到600+才会金盆洗手。”分数是不是得到工作的重要因素？企业会为“刷刷族”的努力买单吗？来源：www.100test.com 经验之谈 分数并不是被录用的唯一标准 刚从广州回到长沙的苏媛是一家国际知名外贸公司的职员，她刚参加完博世汽车外贸管理职位的面试。面试方有四人出席，其中还有一名字正腔圆的外国BOSS，然而，除了在简历审核时对方要求她出示证书供审核外，其他时间对于证书只字不提。但长达两个小时的面试却一点都不含糊，从专业领域到文化、时事，必须使用流利的英语跟对方进行沟通，稍有停顿，对方都会流露出怀疑的眼神。而苏媛出色的语言能力和风趣的沟通，让她顺利地获得了这份OFFER。“学语言本就需要多记多背，因此考级也是一种练习的方式。”对于刷刷族，苏媛认为如果通过考试可以增加自信，未免不是一种求职前的心理释压，“但是我自从求职以来，证书和分数一直都没有被用人单位作为录用

的唯一标准。”来源：考试大企业对策 应聘者必须通过国际权威软件测试 “我们要求应聘的老师必须有英语专业八级证书，或者同等以及以上的语言能力证明。但拥有证书或者证书上的高分，并不能保证应聘者一定能入职”。韦博国际英语长沙中心主任李俊波告诉记者，所有应聘者必须先经过由美国Dyner公司设计的权威计算机英语测试，从听力、语法测试题、图片选择、单词填空以及反应问答等方面来测试英语综合能力。通过计算机初步测试后还要由教学主管进行口语测试，并且需要从语音，词汇、逻辑表达、流畅度等多方面以雅思的标准来衡量应聘者的能力，严苛程度让不少高分学子望而止步。“我经常打电话给我爸爸都是hello!，我爸也被我带出来了，现在能用英语简单地跟人打招呼了。”资深中教susan笑着说，因为职业的习惯，他们被严格要求在任何环境都能随时开口说英语，如果只是应付考试时背背单词，做做习题，对这门语言不热爱，没有真正认真的去吃透这门语言，是根本不可能达到这样的水准的。专家建议分数敲门，真功进门“不能完全忽略分数，现在就业竞争激烈，企业面对如雪花般的简历，也不得不用分数进行初次筛选。”智联招聘长沙分公司总经理沈宇军透露，现在大部分企业都会使用专门的招聘软件来对应聘者进行初次筛选，招聘软件可以设定一定的条件来挑选符合要求的简历。“某些特殊职位，是会要求等级证书和考试分数的。”沈宇军说。他认为，如果大学生愿意通过刷分的方式让自己达到更高的高度，是一件值得肯定的事，“起码证明他意识到现在职场竞争的残酷性，同时在通过各种方式去提高自己的就业力，且不论他的方式对不对，但是这种态度是值得肯定的。”沈宇军表示

，在他的企业，他就偏向于使用这类有目标有韧性的人，而这类人也往往会成为销售和业务领域的高手。相关推荐

：2009年6月CET4网考学校名单 2009年10月CET网考试点工作计划安排表 重庆2009年大学英语四级(CET4)网考考试通知  
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)