

应届生暑期培训BEC占据主流_商务英语考试_PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_BA_94_E5_B1_8A_E7_94_9F_E6_c85_645277.htm 在暑期档的培训热潮中，职业英语也占据着重要的位置。先有BEC商务英语，后有托业、博思，相对于泛泛考察英语能力的托福雅思而言，它们更加针对职场现实环境。对于只有四六级的求职人士而言，一个职业英语能力的证书也许不失为锦上添花。BEC占据主流应届生最热衷 目前主流的职业英语证书都各有各的深厚背景，比如BEC商务英语是由商务部和剑桥大学考试委员会合作的考试，最早进入中国，已经有17年的历史。而托业考试则被称为“商业托福”，2002年进入中国，其开发机构和托福一样是美国的教育考试服务中心(ETS)。而博思则是剑桥职业外语水平测试，同样由包括剑桥在内的四家欧洲评估机构开发，知名度远不如前两者。据介绍，暑期是大学生参加BEC考试培训最为集中的时间段之一，主要是以大三、大四的学生为主，对于他们而言，BEC证书因为通过率相对较低，含金量比较高，因此在大学生中最受欢迎。不过，相对于前几年不足20%的通过率，现在BEC考试的通过率已经被考试机构改革，可以达到40%~50%，因此参加培训的人数这几年持续增加。BEC考试分为初、中、高三级，因为初级基本对应的是英语四六级水平，考试人数很少，中级难度适中，认可度尚可，考中级的人数最多，而高级虽然含金量很高但是难度太大，人数也相对较少。托业是设计用来评价一个人专业工作上所需的英语能力，而不是基于某种特别课程设计的考试，因此，托业的考分没有及格与不及格之分。托业的

考分从10分到999分，考生究竟要达到哪个标准才算合格，完全由公司企业方按照职务要求来定。职业英语等级证书是加分项而非决定项 专家表示，在目前的企业招聘尤其是校园招聘中，招聘的方式和流程越来越规范化和模式化，在比较成熟的招聘体系里面，特别是在简历的筛选阶段，拥有BEC商务英语证书或者其他类似的证书都有直接的加分作用。但是必须提醒的是，大学生在选择BEC考试的时候也不能太过麻木，在企业招聘中，对于英语能力的要求更多地注重实际运用方面，其检测的方法也比较简单，体现在直接的口语面试。BEC商务英语的证书在前几年考试人数较少的情况下，作用还比较大，而现在随着通过人数越来越多，体现在招聘过程中的作用也越来越弱。这几种“洋考试”虽然由不同的机构开发，并且面向不同的人群，但是在企业招聘中作用都类似，对于职业人士来说，不管是持有哪个证书，企业或是你的老板更看重的是你的实际语言应用能力。比如有些企业在面试员工时，不管面试者是专业八级还是英语四级，都还要参加企业的英语笔试，并进行英语面试。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com