

托业考试语言胜任力全球研究计划中国首发 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_89_98_E4_B8_9A_E8_80_83_E8_c90_645138.htm

2011年5月初，托业考试中国管理中心宣布正式启动全球首个“‘语言胜任力’全球研究计划”，中国大陆地区成为该研究计划的首发站。作为此次活动的发起者和主办方，托业考试中国管理中心将首次推广普及“员工语言胜任力标准”的概念，并向有需求的企业提供资金和研究支持，帮助企业人力资源管理者制定招募、升迁、外派及培训中所涉及的英语水平标准。随着中国成为全球第二大经济体，更多外国企业进驻中国，中国企业“走出去”的步伐也在日益加快。因此，对员工职场英语能力的测量、对企业内部英语人才的培养、尽快提升员工职场英语沟通能力等问题，已成为众多国内外企业发展过程中必须重视和亟待解决的困扰。根据台湾1111人力银行的调查数据显示，47.13%的企业表示曾因员工语言能力不足，造成运营的困扰，包括2.87%曾造成严重损失；44.26%曾有过损失但问题不大；另27.46%的企业表示虽不曾发生过损失，但很担心。由此可见，只有对员工的英语水平进行有效测评及管理，企业的人才管理及整体运作才能更加高效和顺畅。企业的国际化发展战略，必然不能脱离人才管理的国际化，这其中包含了全球化人才选拔、多元化组织构建、跨文化沟通等多方面内涵；而这些工作都离不开一个共同点对人才语言能力的考察，可见“语言胜任力”在整个企业人才管理的国际化进程中，起着举足轻重的作用。“托业考试‘语言胜任力’全球研究计划”旨在帮助那些跨国企业在华机构和有全球

化发展需求的本土企业，全面了解员工语言胜任力，并使企业的人才管理符合国际化进程的需求，从而提高企业在全球化竞争中的核心人才竞争力。每家符合资格且成功参与的企业都可以获得人民币十万至五十万的研究经费赞助。该研究将帮助参与企业建立“员工英语能力岗位职级标准”，包括免费为企业员工提供英语能力测评、配备专家团队提供企业内部调研服务，以及结合测评数据及行业综合数据进行科学分析并提交专业研究报告；并邀请参与研究计划的企业加入托业考试中国管理中心的海外人力资源交流计划。经过30余年的发展，托业考试已经被全球120多个国家和地区的10000多家企业、组织和政府机构广泛采用，成为评估职场英语水平的国际化考核标准。2010年托业考试的全球考量首次突破600万人次，奠定了托业考试作为全球考量最大、用途最为广泛的职业英语能力测评考试的显著地位。 编辑推荐

：#0000ff>商业托福考试样题及答题指引 #0000ff>商业托福迷你测试试题及答案解析 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com