

500强高管揭秘80后大学生立足外企五大规则 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022_500_E5_BC_BA_E9_AB_98_E7_c96_645577.htm 没有强大的员工，一定不会有强大的公司.没有世界级的员工，一定不会有世界级的公司 “没有强大的员工，一定不会有强大的公司.没有世界级的员工，一定不会有世界级的公司”，其实国内的大学生之所以毕业后，大部分很难进入外企或是进入外企后很难立足的根本原因，在我看来问题并不仅在于教育背景和专业，最大的问题是在于心态和价值观。因为，就个人与环境之间的关系而言，教育背景和专业本身并不会使个人与外在的环境构成冲突，但相对于心态和价值观来说，则恰恰相反。大家都知道教育背景的积累和专业的养成大多靠的是后天，这些都是属于技能层面的学习，因此对于环境来说，她是人在适应环境的过程养成的，因此她对于环境而言只有适应和不适应的问题。但心态和价值观则不然，她的行成更多的是源于先天性格的遗传和传统家庭文化的传承。所以，在这个问题上，国内学生在求职外企和进入外企后很艰难的立足的根本矛盾，是在于传统的中国家庭文化与西方商业文化之间的冲突。而像这样的问题是需要很长时间甚至几代人的努力来完成。但我相信这并不妨碍那些时代的弄潮儿们，用自己的勤奋去践行中国职业经理人走向正规化、国际化的使命。回过头来，我想我们需要的是更具竞争力的国际化视角来看待我们的现状，审视我们自己的不足。而我们有哪些不足?学历、经历、专业、能力，在世界500强高管心目中占多大的分量?让我们听一听世界500强那些高管们对我们现状与成长的一些忠告

吧! 建议1：关注你的核心竞争力 IBM大中华地区大学合作部总经理邱晓萍表示：“我们对应聘者的专业背景并不严格要求。” IBM招聘人才的第一关是笔试，主要测试学生的综合素质，笔试题中没有任何关于计算机知识的内容。二是IBM看重应聘者的潜能，是不是一块可造之材。在IBM中，有很多例子反映，非IT专业出身的应聘者最终却在IT技术岗位上做得十分出色。在IBM中，只要你有兴趣和潜力，公司就会给你机会。在笔试之后的各轮面试中，和今后的培训和工作中，IBM会发现你的兴趣和潜力。 建议2：融入公司文化 3M公司中国有限公司常务董事兼总经理余俊雄认为，一个刚毕业的学生，既有高学历，又有社会经验，工作能力还很强，这几乎是不可能的。“我们主要关注他的态度，他是否真心喜欢具有创意的工作，对自己的工作是不是有很多设想。我们对求职者的要求是热爱公司，能够接受并融入公司的文化”。 建议3：对事业具有崇高感 “有两样东西，对一个人、一个项目的成功起着重要作用：一是信念，相信通过自己和团队的努力，能够圆满地完成任务.二是对自己所从事的事业要有自豪感，感到自己从事的事业十分崇高。一个人只要信心百倍地去干自己喜欢做的事、感到骄傲的事，一定会取得意想不到的成果。” 富士通将军(上海)有限公司董事长吉村昭彦这样说。 建议4：知道自己要什么 人都是要面子的，也是喜欢攀比的，即使在工作上也喜欢攀比，不管那是不是自己想要的。大家认为外企公司很好，可是好在哪里呢?好吧，他们在比较好的写字楼，这是你想要的么?他们出差住比较好的酒店，这是你想要的么?别人会羡慕一份外企公司的工作，这是你想要的么?那一切都是给别人看的，你为什么要活得那

么辛苦给别人看?另一方面，他们薪水福利一般，并没有特别了不起，他们的晋升机会比较少，很难做到很高阶的主管，他们虽然厌恶常常加班，却不敢不加班，因为“你不干有得是人干”，大部分情况下会找个台湾人香港人新加坡人来管你，而这些人又往往有些莫名其妙的优越感。你想清楚了么?500强一定好么?找工作究竟是考虑你想要什么，还是考虑别人想看什么?我想，好工作，应该是适合你的工作，具体点说，应该是能给你带来你想要的东西的工作，你或许应该以此来衡量你的工作究竟好不好，而不是拿公司的大小，规模，外企还是国企，是不是有名，是不是上市公司来衡量。小公司，未必不是好公司，赚钱多的工作，也未必是好工作。你还是要先弄清楚你想要什么，如果你不清楚你想要什么，你就永远也不会找到好工作，因为你永远只看到你得不到的东西，你得到的，都是你不想要的。可能，最好的，已经在你的身边，只是，你还没有学会珍惜。人们总是盯着得不到的东西，而忽视了那些已经得到的东西。建议5：你可以改变自己 荷兰国际集团亚太区总部中国区总经理吴志盛建议求职者，在没有找到合适的工作前，应该静下心来想方设法充实自己，尽可能提升自己的价值。“边工作边充电是一种提升自己价值的方式，进一步攻读学位也是提升自己的方式。一味等待是不可能有机遇的。即使你已经放低标准找了一份工作，也要抽晚上的时间充电，或在双休日去参加一些继续教育培训。当你的价值提升了，新的机会就会出现。相关推荐：[实用英文简历荟萃](#) [对话高管：掌握五大关键变身老板心腹](#) [职场英语：十类英文电子邮件高频句](#) [九个小语种专业就业前景“大扫描”](#) 编辑推荐

：#0000ff>办公室里怎样妙用英语 #0000ff>身在职场，如何应对职场中的一切 #0000ff>面试过程中绝对用得到的面试英语
更多信息进入：#0000ff>实用英语考试交流空间 #0000ff>实用英语考试辅导！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com