

给向往跨国公司的白领们的应对妙方 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/645/2021\\_2022\\_\\_E7\\_BB\\_99\\_E5\\_90\\_91\\_E5\\_BE\\_80\\_E8\\_c96\\_645581.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E7_BB_99_E5_90_91_E5_BE_80_E8_c96_645581.htm) 多看大公司的招聘启示，多了解你想进的大公司的各项情况，看看你目前的水平离他们的要求还有多远。你的学历够高吗？你的外语够好吗？你的工作背景够硬吗？你的能力符合他们的职位要求吗？找到自己的能力高度和对方要求之间的结合点，不足的地方努力补充，给自己一个清楚的定位，制定一个明晰的职业规划，不打无准备的仗。跨国公司大都经过数十年甚至数百年的历练，已经形成了强大和扎实的市场根基，大多拥有完善的制度和业务操作流程。公司的很多程序都是高效的、模式化和按部就班的，所谓一个萝卜一个坑，各施其职，各尽其责。所以，它对个体的要求，更多的是作为一个强有力的执行者，所以你的办事效率和工作能力也会在其中得到锻炼和提高。丰厚和富有竞争力的报酬，当然也是在跨国公司工作的好处之一。经济基础决定上层建筑，无钱万事难。薪资，当然是找工作优先考虑的重要因素！此外，在跨国公司的工作经历还可以为你增添含金量很高的工作经验值哦，有了良好的工作背景，锦绣的前程不再是空想！跨国公司做您的练兵场还是根据地呢？这要因人而异，一般而言，跨国公司具有系统的管理模式，人事制度和培训计划都比较完善，特别是在市场运作和内部管理上，有它的独到之处，所以你有大好的机会去学你认为可以借鉴并想学的东西。而且，你有足够的员工忠诚度和耐心去等待的话，还是能够获得不错的升迁机会的。当然，如果有一天实在没有可学的，更没有耐心

去等待，也不要紧紧的咬住鸡肋舍不得放啊！如何敲开跨国公司的那扇门？多看大公司的招聘启示，多了解你想进的大公司的各项情况，看看你目前的水平离他们的要求还有多远。你的学历够高吗？你的外语够好吗？你的工作背景够硬吗？你的能力符合他们的职位要求吗？找到自己的能力高度和对方要求之间的结合点，不足的地方努力补充，给自己一个清楚的定位，制定一个明晰的职业规划，不打无准备的仗。多了解跨国公司的企业文化和公司背景，投其所好，瞄准适合自己的跨国公司，然后打靶吧，这样命中率总会高些！有事没事常联系，保持人际渠道的畅通无阻，这样，更有可能在第一时间获得最宝贵的求职信息哦，除了通常的求职方式，亲戚、朋友、新老同事都是你的信息渠道哦！要知道，熟人推荐是进入大公司的一条捷径！工作中，怎么处理好同事和上下级的关系呢？赫敦职场案例：一仆两主的困惑及应对妙方想必有过在跨国公司工作经历的你，都曾有这样的感受，成天忙得团团转，恨无分身之术，更有可能你要听命于两个上司，那此时该怎么办呢？首先，做好自己该做的事。你最主要的职责是做好本职工作，把上司交待给自己的事情做好了，面临的批评和刁难就会少很多。其次，非礼勿视，非礼勿听，非礼勿言。本份做事，本份做人，恪守中庸，不偏不倚，切忌多管闲事，浮夸奉承。第三，做事情有计划，分清轻重缓急。妙方一：学会宽容 俗话说，退一步海阔天空。学会宽容，学会体谅，以一种平和的心态为人处事，有时候站在别人的立场上思考和处理问题，更容易获得支持与成功。与人方便，自己方便，包容和理解是化解所有人际关系危机的最好妙方。妙方二：眼光放长远些，小不忍，则乱大谋志

当存高远。凡事都应该从大局着眼，眼光要放长远些。要相信，困难都是一时的，没有过不去的坎。要知道，小不忍，则乱大谋啊！孟子曰，“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，老其筋骨，空乏其身，然后动心忍性，增益其所不能。”总之，跨国公司有利有弊，也有它的坏处，不要把自己的职业目标完全押宝于大公司。只有保持着一种良好的心态和积极进取的精神，建立起自己的核心竞争力，才是保持自己的职业顺利发展的关键！

相关推荐：[#0000ff>实用英文简历荟萃](#) [#0000ff>外企白领必看的面试英语实例](#) [#0000ff>英文简历送你进世界500强](#) [#0000ff>500强高管揭秘80后大学生立足外企五大规则](#)

编辑推荐：[#0000ff>办公室里怎样妙用英语](#) [#0000ff>身在职场，如何应对职场中的一切](#) [#0000ff>面试过程中绝对用得着的面试英语](#)

更多信息进入：[#0000ff>实用英语考试交流空间](#) [#0000ff>实用英语考试辅导！100Test](#) 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)