

资深HR招聘心得分享 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E8_B5_84_E6_B7_B1HR_E6_8B_c96_645582.htm HR招聘时注重以下几点

简历清晰、自我介绍简练、清楚自己应聘的目标、必须有托业成绩、自信地看着面试官、态度诚恳不要在薪酬上讨价还价。本人毕业于XX外国语大学，毕业前因为成绩还不错，正好赶上某外企到学校招聘实习生，就应聘去人力资源部做了个助理，后来又因为实习期间表现不错，被转为了正式员工，从助理到专员，到现在的小主管，主管一个BU的华北和华中地区招聘，每天除了面试就是面试，给公司招了不少人，也“毁”了不少人，今年又和比较资深的两个同事去做实习生招聘，从前期收集简历到后期面试、筛选，跑了N个城市，人都快累虚脱了，其中也去了自己的母校，发现童鞋们还是跟自己当年一样的天真无邪，缺乏经验，今天好不容易抽了个空，把我这次校招的感受落到文字上，算是报答母校吧，跟学弟学妹们也说说。

- 1、清晰不要给我千篇一律的简历 面对成千上万的求职者，HR其实是不会逐字逐句的看你简历的，所以如果有优势和成绩的一定要以最明显的方式呈现在简历上，像一些舍长（宿舍长）啊体委啊什么的就不要写啦！
- 2、简练不要对我说太多的自我介绍 一般我面试，在30秒之内就能定格你的第一印象了，面试一天累都累死了，长篇大论的自我介绍根本就记不住，坚毅的眼神和自信的微笑非常重要，容易留下比较好的第一印象
- 3、状态不要一副任人宰割的状态 有句话说的好“你自己都看不起自己，别人也不会看得起你”，告诉我什么职位都可以接受的人，就像在跟我

说：“我也不知道自己能做什么~”是你的话，你会招他吗？来面试之前一定要明确自己想要的职位和为什么要应聘这家公司！

4、基础不要再拿四、六级证书说事儿了 很多6级学生日常邮件都看不懂，我们早就不用了，前两年用托福和雅思成绩的学生很多，但是这两年公司用了托业，直接拿考生的成绩和职级标准做对比，所以这两年想投简历，必须有托业成绩。如果大家不了解这个考试，可以去搜索一下，这里我就不多说了。

5、自信不要不敢用眼睛看着我 细节决定成败，面试时，很多毕业生会立即将视线移开，不敢正视面试官的眼睛！这个是普遍HR认为应聘者不够自信的表现！告诉你们个小窍门，面试时如果紧张，可以正视面试官的鼻梁，眼睛靠下位置，相对会好很多！否则不自信是一定会给面试减分的。

6、诚恳不要在“薪酬”上讨价还价 对于薪酬问题，面试之前一定要考虑好自己的“价值”，很多大学生提的薪资要求被爽快的答应了，就怀疑自己是不是要少了~然后就开始和HR讨价还价要求提薪，对于这种应聘者，我们基本第一次面试就会P掉的。好了，以上意见仅供参考。人生简短，价值无限，告诉人家你是独一无二的，你就是你，你成就你。

最后祝各位毕业生就业顺利。相关推荐：[#0000ff>实用英文简历荟萃](#) [#0000ff>面试过程中不该说的话](#) [#0000ff>面试中绝对不能提的十个问题](#) [#0000ff>求职者18则面试的禁口话题](#) 编辑推荐：[#0000ff>办公室里怎样妙用英语](#) [#0000ff>身在职场，如何应对职场中的一切](#) [#0000ff>面试过程中绝对用得到的面试英语](#) 更多信息进入：[#0000ff>实用英语考试交流空间](#) [#0000ff>实用英语考试辅导！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 \[www.100test.com\]\(http://www.100test.com\)](#)