

感悟：职场英语对我们求职的影响 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E6_84_9F_E6_82_9F_EF_BC_9A_E8_c96_645583.htm 新年伊始，对于像我一样的即将毕业的大四学生来说是最忙碌的时候，各大企业的校园招聘进入高潮，笔试、面试纷纷接踵而来。我大概估算了一下，每天除了吃饭睡觉的时间，基本上就是待在宿舍浏览各大招聘网站，发送简历，查收邮件，有的时候看到心仪的招聘岗位兴奋不已，但看到他们的招聘要求又会黯然神伤。因为在盘点了一些企业的招聘要求后发现，今年的招聘有个显著的特点就是企业对应聘者的英语能力有了新的要求，好多企业都在英语能力要求上加入了对商务英语成绩的要求。一个朋友前两天给我打电话说他在一面一个国企的时候失利，原因是HR对他只有六级成绩单并不满意，问他为什么在大学期间没有考到其他的英语等级证书...而同组另外一个有商务英语成绩的女孩顺利进入了下轮面试。还记得去年10月的时候，在一个五百强企业做招聘的HR师姐应邀回到学校专门为大四的同学讲了一堂求职课。其中她在讲到求职基础的时候特别提到了很重要的一点就是不要再拿四、六级证书说事儿了。当时我们还有些不理解，四六级考试是大学对学生英语能力的硬性要求，但是企业却并不认同。HR师姐解释说，现在很多六级学生日常邮件都看不懂，她们早就不用了，前两年用托福和雅思成绩的学生很多，但是这两年公司用了托业，直接拿考生的成绩和职级标准做对比，所以这两年想投简历，必须有托业成绩。听完了HR师姐的讲座，对职业英语有了新的认识。10月份的时候我和室友一起报名参加了

托业考试。不得不说的是，这张职业英语能力证书确实为我求职增加了获胜的砝码。我是属于突击的准备了托业考试的，分数并不太高，但后来发现这样的分数在找工作时已经足够。现在没事经常逛坛子，看到企业招聘对英语的要求一直是有增无减的。微软、宝洁、摩托罗拉、埃森哲、爱立信、华硕、佳能等世界500强企业，中国联通、海航、南航、华为、联想、TCL、海尔、新东方这样的企业都将英语能力视为不能被打折扣的硬性要求，并全将商务英语考试成绩者优先的字样放入招聘要求里。未来还要在求职道路上前行的后辈们，希望你们牢记我们的经验教训，早日认清职场英语的重要性，早做准备，切莫临时抱佛脚。相关推荐：[实用英文简历荟萃](#) [对话高管：掌握五大关键变身老板心腹](#) [职场英语：十类英文电子邮件高频句](#) [500强高管揭秘80后大学生立足外企五大规则](#) 编辑推荐：[办公室里怎样妙用英语](#) [身在职场，如何应对职场中的一切](#) [面试过程中绝对用得到的面试英语](#) 更多信息进入：[实用英语考试交流空间](#) [实用英语考试辅导！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 \[www.100test.com\]\(http://www.100test.com\)](#)