

对话高管：掌握五大关键变身老板心腹 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/645/2021_2022__E5_AF_B9_E8_AF_9D_E9_AB_98_E7_c96_645584.htm

心腹的最高境界是，将老板的心腹和公众的代表两重角色有机地融为一体，为上下公认和公信。人品和智慧俱佳的人大约能做得到。被老板器重，尤其被位高权重、能力超强、绝顶聪明、声名显赫的老板器重，绝非易事，不是表表忠心、谄媚阿谀、多多加班即可搞定的。苛刻强势、追求完美的老板另眼看待的属下必有过人之处，这些人不是天生地造。事在人为，所有人经过努力都可成为某一类适合你的老板的心腹，所有的职场人都应该按照自己的职场计划规划自己的定位。去除缘分因素外，老板心腹都有如下共性，值得注意：1.首先要有心理意愿，只有想到，才能做到。我在央企二级公司工作，超大央企集团公司的大领导和我距离甚远，几乎高不可攀。有一天看集团内部通讯，头版新闻是配有照片的高级领导视察分/子公司的消息，一个念头从我脑际闪过：如果我是他的助手，凭我的能力，我一定能做得很好。集团公司近10万人，我所在的公司最小，领导从来没有光临过，不要说大领导本人，连他身边的人我都没有任何接触的机会。这个想法近似天方夜谭。但是我的意愿竟然很快实现了。不久，因与世界级软件公司的合作项目领导开始接触我们公司。一天他召开我们公司中层员工会议。我最后进去坐在他对面的后排，在他的目光扫视全场的时候，我礼貌地向他微笑打招呼。他用手中的笔点着参会者：“张三，硬件部的.李四，软件部的.王五，产品部的，以前见过的。”这时，公司总经理赶紧为我介绍

：“这是我们人力资源部经理。”过了一阵子，集团公司酝酿下属公司重组，领导来做调研，我是公司元老，非常了解情况，因此我在总经理推荐的汇报人名单里。原计划每人汇报20分钟，但我的思考和谈到的状况引起领导高度重视，他不断问我：“据你分析……”“你认为呢？”我们谈了2个多小时，在我后面排定的谈话人都改到第二天谈了。子公司重组，按照计划集团公司只调入研发人员，但大领导特意亲自点名将我调进集团重组筹备组。经过两年的艰苦努力，从零起步建设的空白平台，已经颇见成效。有一天我们几名核心人员在领导办公室开会讨论团队建设，一名高管对我说：“你可是帮了领导大忙了。”他的话使我突然想起曾经一闪而过然后就忘记的那个愿望，现在它实现了：做老板最信任最得力的助手，我能够做得很好。几年里我其实早已忘记那个闪念，不过，给我动力和力量、助我走向这个目标的，肯定是背后这个曾经出现的意念。

2.共事初期留给老板良好的第一印象十分重要，如高度敬业，职业素养好，悟性高、能力强，机智、忠诚等。保持和老板默契的沟通，通过他的只言片语、思考问题时的背景语言，去了解、理解、洞悉其内心深处，找准他最急需解决的关节，以到位的工作实绩帮助他。对老板的信服应发自内心，不能伪装。

相关推荐

- #0000ff>实用英文简历荟萃 #0000ff>英语会议的主持要诀
- #0000ff>职场英语：十类英文电子邮件高频句 #0000ff>九个小语种专业就业前景“大扫描”编辑推荐：#0000ff>办公室里怎样妙用英语 #0000ff>身在职场，如何应对职场中的一切
- #0000ff>面试过程中绝对用得到的面试英语 更多信息进入
- #0000ff>实用英语考试交流空间 #0000ff>实用英语考试辅导

！ 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com