

2011年上海招警面试备考指南（二）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2011_E5_B9_B4_E4_B8_8A_c24_646038.htm

上海招警面试考情和题型分析
面试是成为一名公务员的必经环节，要在面试过程中胜出，必须要了解近几年该地该岗位招考面试的命题规律，只有这样才能在面试的准备环节重点突出、有的放矢。下面对上海招警面试进行详细的考情和题型分析介绍：上海招警考试面试有以下特点：（一）综合考查，覆盖面广 纵观上海招警考试历年面试真题我们发现，上海招警考试面试题目几乎涉及了对公务员所要求的各项能力的考查。其中，最常考的能力依次为综合分析、应急应变、自我认知与职位匹配、人际沟通、组织管理等。故在今年的备考中，考生应对各类面试题目全面把握，不可有所偏颇。（二）综合分析类所占比重维稳 纵观2009-2010年面试真题的组成，综合分析在上海招警面试题中所占比重长期维持在30%左右的水平，这部分可谓面试得分的主力。上海招警面试综合分析特点鲜明，题目以新生社会现象、社会观点为主，不仅考查了国家政治、经济、文化、社会、生态的方方面面，还涉及法律、警察职责方面的相关知识。在备考的过程中，考生一方面要有必胜的信念，有效把握课堂时间，熟练掌握该类题目的解题思路和答题技巧，另一方面还应加强对于社会热点的关注和提炼，通过反复的练习，提高自己的答题能力。综合分析需要考生尤为关注社会热点，对于如何处理警民关系、如何看待法律事件、与警察工作息息相关的社会问题之类的热点需要考生多多关注。（三）应急应变乃重中之重 考生在备考过程中，应有

意识地掌握好应急应变类试题的解题规律，作为一名人民警察，应对突发事件能力的考查显得尤为重要，因此，显示在结构化面试的试题当中，就会以应急应变类的试题对大家进行考查，所以考生必须熟练掌握该类题型的应对技巧。尤其是警民冲突，以及突发的各种犯罪事件、群体性事件，需要考生能够及时、有效、自如地应对。（四）人际沟通题型所占比重呈平稳态势 作为一名人民警察，在日常工作过程中要和各种人群打交道，良好的沟通协调能力甚为重要。纵观2009-2010年上海招警面试真题，人际沟通能力考查比重呈平稳态势。现在我国处于社会转型期，人民群众内部矛盾错综复杂，这就需要新选拔的公务员具备应对各种复杂情况的能力和遇到棘手问题沉着冷静的心理素质。正是基于这样一种形势，人际沟通类题目仍会引起考官的极大重视。因此，考生在备考过程中，应着重人际沟通题解题思路的学习和答题的训练，掌握解题技巧，有备无患。（五）组织管理和人际沟通所占比重类似 在上海招警面试真题中，组织管理类是必出题型，招警考试组织管理类涉及的题型多为调查研究类。因此，在备考的过程中，在有效掌握调研类试题的解题规律的同时，也要具有对各种社会问题进行调查研究意识。一般来说，因为考生不了解警察机关的工作内容和流程，缺乏实地调研的经验，对此类试题感觉颇为棘手。这就需要考生有效把握课堂时间，熟练掌握这类题目的解题思路和答题技巧，同时通过反复的练习，提高自己的答题水平，以修补短板，稳中求胜。事实上，这类试题是能够事先准备好的，所以考生要在课堂学习和课后练习时尽快掌握，达到融会贯通。（六）自我认知与职位匹配类题型比重较小，但仍需要

高度重视自我认知题型虽然所占比重较小，但其内容更加隐蔽，多为压力型试题，对职位理解的考查也比较多，所以考生们也不能掉以轻心。此题型是面试中相对简单的题型，只要正确有效的准备，必然会在考试分数上有所体现。而且即使没有单独出题，也很有可能和其它题目结合考查。在备考的过程，把握报考动机、职业定位、职责认知等方面的知识能力、测评要素，掌握好各类典型题目的应对策略，并通过高强度的重复练习，做到万无一失。相关推荐：[#0000ff>招警考试面试模拟试题集一](#) [#0000ff>招警考试面试模拟试题集二](#) [#0000ff>招警考试面试模拟试题集三](#) [#0000ff>招警考试面试模拟试题集四](#) 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com