

老河口市2012年面向社会公开招聘城市管理协管人员公告

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022__E8_80_81_E6_B2_B3_E5_8F_A3_E5_c24_646184.htm

老河口市人力资源和社会保障局面向社会公开招聘24名城市管理协管人员。报名时间：2012年3月28日至4月10日(4月2日至4日放假)。报名地点：老河口市人力资源市场大厅(市委大门西侧)。咨询电话：

13329874375。老河口市2012年面向社会公开招聘城市管理协管人员公告 为进一步加强我市城市管理工作，改善城管队伍人员结构，达到城市管理全覆盖，老河口市人力资源和社会保障局面向社会公开招聘24名城市管理协管人员。现将招聘工作有关事项公告如下：一、招聘岗位及名额 1、男性城市管理协管员12名。 2、女性城市管理协管员12名(择优从事计算机管理)。二、招聘条件 (一) 基本条件 1、具有中华人民共和国国籍，享有公民的政治权利； 2、拥护中国共产党的领导、拥护中华人民共和国宪法、热爱社会主义、热爱城市管理工作； 3、遵纪守法，品行端正，具有为人民服务的精神； 4、具有较强分析、解决问题的能力 and 组织协调能力； 5、具有城镇户口，年龄18-35周岁，学历大专以上(复退军人高中以上)。复员退伍军人优先，女性计算机专业毕业优先； 6、身高男性不低于1.68米、女性不低于1.60米，身体健康，体貌端正，无残疾，无口吃，无重听，无色盲、色觉异常，面部无明显特征和缺陷。(二) 有下列情形之一的不予招聘： 1、受过刑事处罚、劳动教养或行政开除处分的； 2、有违纪违法嫌疑正在接受审查的； 3、其他不符合报考条件的。(三) 年龄计算截止时间为：2012年3月31日。三、

报名（一）报名时间：2012年3月28日至4月10日（4月2日至4日放假）。上午8：30-12：00 下午2：30--6：00（二）报名地点：老河口市人力资源市场大厅（市委大门西侧）。咨询电话：13329874375。（三）报名办法 报考人员持报考岗位条件所需的有关证件，经初步审查资格（资格审查设在报名现场）后，办理报名确认手续。1、应聘人员须持本人身份证、毕业证、户口本等有效证件报名，复退军人需持退伍证，计算机专业毕业需持相关证件。所有证件需提供原件和复印件各1份。2、近期1寸免冠同版登记相片5张。3、应聘人员要如实填写《老河口市招聘城市管理协管人员报名登记表》，经资格审查同意后列入考试对象。4、报考人员不能用新旧两个身份证同时报名，报名所使用的身份证必须与考场使用的身份证一致。5、参加笔试人员请于2012年4月11日持本人身份证到市人力资源市场大厅领取准考证。6、考生参加考试时，须同时携带准考证和身份证。四、考试办法 本次招聘采取笔试和面试相结合的办法，考试实行百分制。（一）笔试 笔试由市人力资源和社会保障局、市城管执法局统一组织。1、笔试科目 笔试内容为公共知识和专业知识两部分。公共知识包括文化素养、时事政治和公文写作等内容；专业知识包括《城市市容和环境卫生管理条例》（国务院第101号令）、《中华人民共和国行政处罚法》、《湖北省城市市容和环境卫生管理条例》及《湖北省城市建设监察条例》中的法律法规知识。退伍军人大专以上学历及女性计算机专业人员笔试成绩加4分。2、笔试时间 2012年4月12日上午9：00-11：30 3、笔试地点：见准考证。（二）面试 1、面试由市人力资源和社会保障局、市城管执法局统一组织。2、笔试结束后，

由市人力资源和社会保障局研究确定笔试合格分数线。分岗位按照笔试成绩从高分到低分的顺序，确定进入面试人员。参加笔试人数达到计划招聘人数1：3的，按计划招聘人数1：2的比例确定参加面试人选；参加笔试人数达到计划招聘人数1：1.5不到1：3的，按计划招聘人数1：1.5的比例确定参加面试人选；参加笔试人数达不到计划招聘人数1：1.5的，按照达到笔试合格分数线以上考生确定参加面试人选。

3、面试时间：具体时间和地点通过老河口市人事网、老河口市劳动和社会保障网、老河口市城管执法局网站通知考生。

4、面试采取结构化面试进行。面试主要考核应聘者的语言表达能力、应变能力和仪表气质方面的综合素质。

（三）成绩计算笔试成绩、面试成绩、总成绩均实行百分制并四舍五入保留一位小数。按笔试成绩60%、面试成绩40%计算总成绩。

（四）成绩查询笔试成绩、面试成绩、总成绩查询请登陆：老河口市人事网：<http://rsj.lhk.gov.cn> 老河口市劳动和社会保障网：<http://ldj.lhk.gov.cn> 老河口市城管执法局网

：<http://cg.lhk.gov.cn>

五、拟聘人员的确定、聘用和待遇

（一）拟聘用人员的确定及公示 分岗位依据总成绩从高分到低分排序，按岗位招聘计划数与应聘人员数之比1:1的比例对应聘人员进行体检和考核。体检、考核由市人力资源和社会保障局、市城管执法局统一组织，费用自理。体检、考核不合格的，依据此次考试总成绩从高分到低分进行递补。体检、考核合格人员确定为拟聘用人员。拟聘用人员名单由市人力资源和社会保障局统一在网上进行公示，公示期为7个工作日。

（二）办理聘用及相关手续 拟聘用人员在公示期间被发现并查证核实确有违反考试考核纪律或者由本人放弃考试结果的

，取消资格，分岗位依据此次考试总成绩从高分到低分进行递补。公示无异议的，由市人力资源和社会保障局下发聘用文件，由用人单位与之签订劳动合同，合同期限为一年。合同期满考核合格者予以续聘，不合格者解除劳动合同。（三）待遇 新聘用的城管协管人员上岗前要接受5天的准军事化训练、3天的城管执法专业知识培训和2天的执法实践活动，并根据工作需要分配到相关执法中队工作。合同期内每人每月1300元（含医疗和养老保险），为公益性岗位。老河口市人力资源和社会保障局 2012年3月28日 试题推荐：#0000ff>党政领导干部公开选拔和竞争上岗备考试题集 #0000ff>23套党政领导干部公选标准模拟试题及参考答案 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com