

2009年河南省公务员面试考情分析公务员 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E6_B2_B3_c26_646005.htm 2009年河南省公务员考试的成绩

已经公布，首先祝贺各位通过笔试的考生离自己公务员的职业理想又近了一步，同时也提醒各位进入面试的考生，面试的竞争激烈程度不可小觑，一定要慎重对待，认真准备。老师结合多年面试辅导经验，为大家梳理分析河南公务员面试的特点并制定相应的备考策略，希望能对广大考生备战面试有所帮助。

一、历年河南省公务员面试题特点分析

近年来，河南省公务员面试普遍采用结构化面试方式。结构化面试又称标准化面试，是从职位的要求出发设计特定的问题，从举止仪表、言语表达、知识结构、心理素质、应变能力等多个方面对求职者进行全面考察。这也是目前各行业各部门较常用的人才招聘方式。纵观近七年的河南省面试试题，主要呈现以下几个特点：1. 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com