

2009年上海市公务员公开选调交流100Test网公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/646/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E4\\_B8\\_8A\\_c26\\_646075.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E4_B8_8A_c26_646075.htm)

为贯彻落实市委、市政府关于完善公务员管理机制，加大公务员交流力度的要求，依据《公务员法》、《干部任用条例》及有关规定，本市将组织公务员公开选调交流考试。为便于参加本市2009年公务员公开选调交流考试的考生复习，我们组织编写了《上海市2009年公务员公开选调交流考试大纲》，经上海市公务员局审定公布。

一、考试内容及结构 上海市2009年公务员公开选调交流考试重点测查应试者从事机关管理工作应具备的政策理论水平、调查研究能力、应变处置能力、决策分析能力、依法行政能力、文字表达能力等综合能力素质。考试范围包括：党和国家的重要路线、方针、政策，社会主义市场经济、行政法律、公共行政和行政实务等方面的内容。考试采取笔试形式，以主观性试题为主，考试时限150分钟，满分100分。

二、作答要求 务必携带的文具：钢笔或圆珠笔。要求应试者根据考试要求在试卷指定位置上作答，在非指定位置作答的一律无效。

三、考试题型介绍（一）单项选择题 本题型主要考察应试者对党的重要路线、方针、政策的理解掌握程度。每小题给出4个备选答案，要求应试者仔细阅读题干后，选出符合题意的正确选项。（二）案例分析题 本题型主要考察应试者综合运用有关知识分析问题、解决问题的实际工作能力。考试给出案例，要求应试者运用相关理论知识进行分析，提出处理问题的方法或对问题的看法。（三）写作题 根据给出的材料写一篇文章。要求应试者充分利用给定的材料，切中

主要问题，全面阐明、论证自己的见解，对材料中涉及的问题提出切实可行的对策方案。答题要求联系实际、观点鲜明、措施合理、条理清楚、语言简练流畅。上海市职业能力考试院二〇一〇年十月 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)