

公务员考试申论解读：两个关键和根本逻辑
公务员 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98_E8_c26_646315.htm 公务员录用考试申论考试的内容是什么?如何才能把握申论考试的关键，获取申论考试的成功?从公务员录用考试大纲入手解读了申论考试的两个关键和根本逻辑。

一、公务员录用考试大纲的规定 申论到底考什么?这是应对申论考试的一个元问题，也就是本质问题。对这个问题的说明没有什么教材比公务员录用考试大纲说的更清楚。考试大纲的规定：申论主要通过应试者对给定材料的分析、概括、提炼、加工，测查应试者解决实际问题的能力，以及阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力和文字表达能力。申论材料通常涉及某一个或某几个特定的社会问题或社会现象，要求应试者能够准确理解材料所反映的主要内容，全面分析问题所涉及的各个方面，并能在把握材料主旨和精神的基础上，形成并提出自己的观点、思路或解决方案，准确流畅地用文字形式表达出来。考试大纲字字珠玑，明确告诉我们考查的内容、方式和目的。其中的关键词实际上就是三个：社会问题或社会现象、材料、能力。社会问题或社会现象寓于材料之中，要通过四种能力把社会问题或社会现象的表现、原因和对策从材料中剥离出来，形成考生自己的认知。根据考试大纲，我们可以总结出申论考试的四个基本题型：概括问题、分析问题、提出对策和写作论证。

二、公务员录用考试申论考试的两个关键和根本逻辑 拨开申论的层层迷雾，我们将越来越接近其本质：申论考的就是公务员的工作能力，具体来说就是公务员在实际工作

中如何发现问题、分析问题和解决问题的能力，只不过这种考查是在一种虚拟的场景下进行的。申论就是针对特定事实提出对策并展开论述，表明自己观点或言论的文章。申论要求在准确把握一定客观事实的基础上，作出必要的说明和引申，然后发表中肯见解，提出方略，进行论证。有人引经据典，说申论就是“申而论之”，这个观点没什么错，但这是一句非常正确的废话。这实际上体现了一种非常错误的思维方式空洞的、套话式的思维，没有任何信息含量。其实质是同义反复。实际上，申论考试不是自古就有的，是我们国家的人事部模拟公务员实际工作的场景发明的。申论实际上考查两个部分，分别是“申”和“论”。“申”可以理解成申述、申明、引申，“论”则是议论、论说、论证。从这个角度来说，申论有两个关键性的要素：一是“申”，申明或阐明特定事实，包括特定事实的表现、原因和对策。这一点，有60分的含金量。二是“论”，论证特定事实表现的准确性、原因的针对性和对策的有效性。在实际工作当中，当我们形成了一种对社会现象的调研和分析报告的时候，还只是调研层面的问题。我们要想真正地去解决这样的社会问题就需要把它变成政府的政策。怎么才能够变成政府的政策呢？要通过说服你的上级领导，通过说服你的上级机关，甚至要通过立法机关的批准，这里就有一个说服的过程，这个说服的过程就是“论”的过程，就是要论证表现的准确性，原因的针对性和对策的有效性，这是一个非常重要的过程。这主要体现在写作部分。有40分的含金量。可以说，抓住了这两个关键性因素，也就把握住了申论的本质。从这个角度上来说，申论考查了两个能力。第一个是说清楚的能力，第二个是能

够说服别人的能力。由此，我们不难总结出申论考试的根本逻辑：围绕特定事实展开的对特定事实的表现、原因和对策的全面分析。相关推荐：2010年国家公务员考试申论必备“三种能力”个性问题的对策在2010年国考中的重要性2010年国家公务员录用考试申论备考策略纵横谈2010年国家公务员考试指导：申论公文写作六大特点 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com