

从历年真题看湖南省公务员考试行测考查规律-公务员- PDF  
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/646/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BB\\_8E\\_E5\\_8E\\_86\\_E5\\_B9\\_B4\\_E7\\_c26\\_646392.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022__E4_BB_8E_E5_8E_86_E5_B9_B4_E7_c26_646392.htm) 近年来，随着社会就业压力的日渐增大，公务员考试的竞争也日益达到白热化程度，上至中央、国家机关公务员考试，下至省、市、乡镇机关考试报考人数，无不年胜一年。从近几年湖南省公务员录用考试《行政职业能力测验》的试题来看，涵盖的知识面很广，难易程度不一，对考生的分析、比较、判断、综合、抽象、概括和归纳等思维能力要求较高。通过华图专家认真分析，我们可以从中看到以下规律。

**行政职业能力测验的命题规律**

行政职业能力测验主要测查与公务员职业密切相关的、适合通过客观化纸笔测验方式进行考察的基本素质和能力素质，主要包括数量关系、言语理解与表达、判断推理和资料分析等内容。其命题规律主要有以下几方面：

(一)目标、功能和特性界定明确，旨在选拔公职人才

行政职业能力测验是考查一个人潜在的行政管理能力的考试，它可以通过一系列的判断题目预测考生在公共管理职业领域里的多种职位上取得成功的可能性。事实上，行政职业能力测验就是为了考查考生从事公务员工作以及其他重要公职工作的一般性实力和潜能。这里所说的“实力”虽然并不能完全等同于整个实际行政能力，但却是很好地应付并通过这种测验的实际知识基础和能力基础。“潜力”就是基于这种“实力”的考试结果所反映出的对未来工作胜任度的一种推断性预示，而这正是潜能的实质。事实上，它的主旨就是发现和选拔适合从事公务员工作，特别是政府等部门工作的人才，以便充实、更新

和优化公务员队伍。(二)考试客观化、标准化，使考生得到一个较为公平的平台 行政职业能力测验全部为客观性试题，事实上，即使要考查考生的主观态度，也都采用客观化、标准化的试题。试卷一律设计为考卷与答卷(即计算机机读的答题卡)分开。行政职业能力测验从试卷设计到阅卷都是客观化和标准化的，没有直接的主观试题，这就极大地提高了考试的严谨性和可信度。这不仅使考试内容都依托于同样的难度而使所有考生都获得一个同等、公平的机会，而且还使阅卷与考试结果同计算机结合，避免了各种人为因素的影响，确保了考试的客观性、规范性和科学性，并使这种考试在选拔人才方面具有了很高的公信度和权威性。(三)试卷内容丰富，面宽量大，直接构成数量上的考试压力与难度；知识与技能结合成一体 的考题，需要较高智力、较大精力才能解答 从历年湖南的公务员考试来看，行政职业能力测验考查常识、数理计算的基础知识与基本技能、形式逻辑的基本知识与基本技能、语言文字的基本知识与基本技能、日常公共管理面临的实际问题或情况的资料性分析与处理能力等等。从湖南省历年行政职业能力测验的试卷构成来看，无论从题量上，还是从知识点来看，都很丰富，它涵盖了考查从事公共管理所必需的最基本的素质与基础能力的全部内容，也包括了在题量大、时间短的压力下妥善处理问题的能力，这些对考生都将是一个很大的挑战。(四)考试形式灵活，考试题型多样化，既有一定的规律可循，又不拘一格，难度逐渐提升 从表现形式上看，行政职业能力测验题主要有文字、图形、数字和表格四种基本形式；但从具体考查内容上来看，主要有词语测验、句子测验、数字推理、数学运算、图形推理、类比

推理、机械推理、常识判断、逻辑测验、文字资料分析、表格资料分析、图形资料分析等。同时，由于报考公务员的人数逐年增多，竞争日益激烈，试题的难度也随之增大，考试中往往会设一行政职业能力测验些有难度的题，这样可以在分数上拉开应试者之间的差距。(五)内容结构趋于稳定，考试发展成熟化、稳定化、科学化 行政职业能力测验在大的内容构成上分为五个部分，即言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断、资料分析，在近几年的考试中已经十分稳定，只是在部分题型或者题量上有所变化。这说明，行政职业能力测验这门考试科目经过命题专家和学者的不断论证分析与优化，已经较为科学，也表明了公务员录用考试在走向成熟化、稳定化，这对于考生来说无疑是非常有益的。更多信息请访问：百考试题公务员网校 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)