

2010年公务员申论范文每日一例(12月1日)公务员 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/646/2021\\_2022\\_2010\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_85\\_AC\\_c26\\_646530.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E5_85_AC_c26_646530.htm) 加强综合建设 推动行政改革 深圳本身为改革开放的产物，一定程度上说是改革开放的标志。改革开放三十年，我国的经济体制改革发展迅速，促进了经济的飞跃。而我国政治体制改革却比较滞后，不能适应新时代的发展要求。深圳作为改革先锋，自然较早的就感受到了这种痛苦。深圳推出“行政权三分”改革，意欲突破经济发展的瓶颈。美英两国都是实行大部制。不同的是，英国政府把决策权和行政权区分开来，成立了独立的决策机构和执行机构。而美国的大部则没有分权。我国有大政府的传统，要在我国建立类似英国的决策权和行政权区分开来的行政体制，实现“行政权三分”，就必须加强以下几方面的综合建设。首先，要大刀阔斧精简机构。除了减去区级人民政府以外，还要坚定不移地组建市政府三大格局，即决策部门、执法职能部门、监督监管部门。三大部门直接对政府首长负责。监督部门不受制于执法部门，可进行机制性常规监督，也可以随时组织社会监督，并有强制的“终止权”和“先斩后奏免职权”，就像香港廉政公署一样级别不大，权力却很大。廉政公署之所以威震吏治，就是因为职能独立、权力独立。决策部门总管全局，承担决策成效、成败责任，决策失误也要被问责，决策的民意指数是政府考核决策部门的重要依据，民意也是决策者乌纱、任用去留的“裁判”，这就力避免了决策不与民意接轨而纯粹迎合长官意志的弊端。监管部门履行监督职责，不仅要无条件接受行政长官的监督，还同时

要无条件接受社会公众监督。监督成员的任命要制度化进行公示，取得一定的民意指数后上岗履责，规避用人腐败。其次，要有坚强的改革决心，严格执行行政问责。“三大板块”应时刻由精兵强将构成，建立“能进能出”的淘汰机制，谁失职、渎职、不称职，谁失去民意，就让谁走人，彻底打破铁饭碗、避风港、保险箱旧制。坚决顶住压力把大部制精简的机构、人员清理到位，绝不给“回头见”机会。“行政权三分”改革关键就在于进行到底，倘若预留漏洞、隐患，一切就会前功尽弃。再次，要完善社会监督。我国现行监督结构还是行政体系内部监督，而真正有效的监督，只可能通过保障公众知情权，通过权力的透明运作，通过社会监督、群众监督去完成。如香港廉政公署这样的机构，其工作能卓有成效，也建立在社会监督、群众监督基础上，离开了社会监督、群众监督，廉政公署连自身的廉政都完全保证不了。这是我们最值得借鉴的，也是最应该借鉴的。最后，要完善市场体制，约束行政权力，打造现代有限政府，实行小政府、大部制。加强基层民主政治建设，应推进社区自治，使之成为行政体制改革的真正方向。深圳的“行政权三分”改革，是我国新一次政治体制改革的前奏。做得好，将为其他地区提供有益的经验。当然，改革之路上还是有许多困难的。“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”、“亦余心之所善兮，虽九死其尤未悔”。两千多年前的屈原已经为我们指明了道路，我们要努力推动行政体制改革，而且必将获得成功。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)