

半年备考公务员五十讲之分析“资料分析”-公务员-PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/646/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8D\\_8A\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_A4\\_87\\_E8\\_c26\\_646572.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/646/2021_2022__E5_8D_8A_E5_B9_B4_E5_A4_87_E8_c26_646572.htm)用“被遗忘的角落”来形容公务员考试最后一个模块“资料分析”是最恰当的比喻了。且不说题目数据繁杂、运算量大，单是放在了最后一个模块的原因，使得很多考生基本上无暇顾及这个部分的考题。实际上，资料分析属于相对难度较大的一类试题，因此平均分较高，如果在考场上随意放弃，实在可惜。在备考资料分析模块时，首先应当了解关于资料分析的基本概念以及基本方法。无论是国家公务员考试还是地方公务员考试，大多数资料分析试题都比较类似。一般来说都有四道或者三道大题，每道大题包含五道小题。（一）基本概念同比增长、环比几乎在所有的资料分析考题中都有“同比增长”或者类似于同比增长的“环比”的计算。同比增长是指某一统计量今年某个时期的统计值与去年同期相比较的增长率。如果以A来代表该统计量今年某个时期内的统计值，B来代表该统计量去年某个时期内的统计值，那么同比增长C%就可以表示为： $C = \frac{A - B}{B} \times 100\%$ 对于该公式有两点需要注意的：第一是分数线下方一定是去年该统计量的统计值；第二是同比增长是可以为负值的。“环比”的概念与同比类似，只是环比关注的是连续两个月或者连续两周之间统计量的变化情况，分别成为“月环比增幅”以及“周环比增幅”，而计算公式与同比增长计算公式完全类似。在一些试题当中还会出现“发展指数”这个数值，该数值一般都在100左右。“发展指数”与同比增长类似，简单来说两者之间的关系为“发展指数减去100等于同比增

长的百分比数。”（二）三种基本资料类型图形、表格、文字到目前为止，能够用来表示统计量的资料均基于图形、表格、文字三种资料类型。这三种资料类型各有千秋。图形资料是三种资料类型中最为直观的资料类型。但是图形资料也变化多端，目前在公务员考试中出现过五种类型的图形资料，分别为折线图、条形图、扇形图、函数图以及三角形权重图。对于这五种图形资料，将会用专题形式带给各位考生。表格资料是三种资料类型中数据量最多的资料类型，在考试中，最大的一张表格资料可以包含近200个数据。与图形资料类似，表格资料也比较直观，但是计算量较大。文字资料是三种资料中最令考生头疼的资料类型，因为文字资料的阅读量巨大。但是文字资料可以对于一些无法进行量化或者没有准确量化标准的资料进行文字性的说明，因此文字资料也是资料分析当中不可缺少的一种类型。（三）资料分析解题注意事项解题顺序、估算对与资料分析来说，解题原则就是在有限的时间内尽可能多做试题，因此在解题时要遵循一定的“优先级”来进行求解。拿到资料分析部分的试题之后，首先要观察每一道大题的阅读量，先从阅读量小的题目入手进行求解。其次，由于图形、表格具有直观的特点，因此应当优先图形、表格两种资料来解题，之后再继续进行文字资料的阅读。在求解计算类的问题时，经常会采用估算的方法，常用的估算方法会在接下来的专题当中呈献给各位读者。（四）资料分析发展趋势综合性、时效性近十年的公务员考试，资料分析模块在形式上没有太大的变化，但是在难度以及资料内容方面发生了不易察觉的变化。目前的资料大多采用综合资料的形式，即一份资料当中包含图形、表格、文字三种资

料类型，阅读量大，数据零散。而资料类型紧密结合我国最新的发展情况，比如经济运行情况、环境发展指数、货物进出口量、专利审查等方面的内容。通过以上的讲解，相信各位考生对于资料分析部分有了一个大概的了解，在后续专题中会逐一与各位考生探讨估算方法、图形资料、常见陷阱等方面的内容。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)